

OFFRE D'EMPLOI

AFFICHAGE
2026-004



RÉGIE INTERMUNICIPALE DE POLICE
THÉRÈSE-DE BLAINVILLE

La Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville est née de la fusion des services de police de Boisbriand, Lorraine, Rosemère et Sainte-Thérèse.

Nous avons à cœur la sécurité publique et nous sommes partenaires de la communauté.

POURQUOI REJOINDRE LA RÉGIE

- Pour choisir une carrière porteuse de sens.
- Pour faire une différence dans la vie de nos citoyens.
- Pour vivre des journées de travail uniques.
- Pour travailler en équipe avec des collègues passionnés par leur métier.
- Parce que nous sommes une organisation professionnelle à échelle humaine.

Salaire et conditions

- Selon le taux horaire 2026;
- En compensation de certains avantages, une indemnité s'ajoute à la rémunération.

DATE DE L'AFFICHAGE :

26 janvier 2026

FIN DE PUBLICATION :

15 février 2026

Cadet policier, cadette policière Été 2026

Responsabilités

Vous êtes étudiant, étudiante en techniques policières et désirez mettre en pratique vos connaissances acquises ? Cette offre d'emploi s'adresse à vous! La Régie est à la recherche de personnes motivées et dynamiques afin d'occuper des postes de cadet policier, cadette policière pour la période estivale 2026.

À ce titre, vous serez appelés à :

- Patrouiller à vélo, à pied ou autre les endroits stratégiques sur le territoire de la Régie;
- Lors d'événements sportifs et culturels, assurer une présence et une surveillance à pied, à vélo ou autre, notamment dans les parcs et les espaces verts;
- Effectuer des activités de surveillance et de prévention lors d'événements pacifiques sur le territoire de la Régie;
- Participer à des programmes de prévention et de relations communautaires;
- Participer à des activités de promotion de la Régie;
- Participer à prévenir toutes infractions en sensibilisant la population ou les contrevenants;
- Appliquer la réglementation municipale en vertu des pouvoirs qui vous sont conférés par les Villes;
- Collaborer avec différents partenaires communautaires et municipaux;
- Collaborer avec les policiers en devoir, lors d'événements dont vous serez témoin;
- Répondre aux demandes d'informations simples des citoyens.

Exigences de l'emploi

- Être étudiant ou finissant en techniques policières (DEC ou AEC);
- Être disponible de mai à octobre:
 - 32 heures en moyenne durant la période estivale sur un horaire variable, principalement de soir, la semaine et la fin de semaine;
 - À temps partiel durant les mois de mai, septembre et octobre;
- Posséder un permis de conduire, classe 5.

Compétences recherchées

- Faire preuve d'une grande considération pour les citoyens et citoyennes et offrir un service à la clientèle exemplaire;
- Être en mesure de collaborer avec différents partenaires;
- Posséder du leadership;
- Favoriser le travail d'équipe.

Nous vous invitons à joindre les documents suivants, en prenant soin de bien indiquer le numéro d'affichage « 2026-004 » :

- Curriculum vitae et lettre de présentation;
- Copie du permis de conduire (recto verso);
- Renseignements relatifs à votre dossier de conduite automobile, incluant les points d'inaptitude (disponible auprès de la SAAQ);
- Preuve du statut d'étudiant à temps plein (horaire de cours, lettre du registrariat) ou de finissant.

Posez votre candidature en vous rendant sur notre site Internet : <https://www.riptb.qc.ca/offre-emploi/>, sélectionnez le bouton « soumettre ma candidature » et remplir les champs requis.

Pour toute question relative au recrutement, vous pouvez vous adresser à la boîte courriel ressourceshumaines@riptb.qc.ca en spécifiant le numéro d'affichage dans l'objet de votre courriel.

Un entretien téléphonique pourrait être réalisé afin de présélectionner les candidats, candidates répondant le mieux aux exigences recherchées. Seuls les candidats et candidates retenus à cette étape seront convoqués en entrevue.

La personne retenue qui n'est pas déjà à l'emploi de la RIPTB doit satisfaire à une enquête de sécurité notamment en matière d'antécédents criminels, pénaux et autres renseignements policiers la concernant. Cette démarche permet d'évaluer la fiabilité, l'honnêteté et la transparence de cette personne dans le but de s'assurer qu'elle respecte et partage les valeurs de sécurité et d'intégrité de la RIPTB.

La RIPTB applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les Autochtones, les minorités visibles et les minorités ethniques à poser leur candidature. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent recevoir de l'assistance pour le processus de présélection et de sélection.