

Policier, policière

Programme entrées ciblées 2023-2024 - ÉNPQ



RÉGIE INTERMUNICIPALE DE POLICE
THÉRÈSE-DE BLAINVILLE

La Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville est née de la fusion des services de police de Boisbriand, Lorraine, Rosemère et Sainte-Thérèse.

Nous avons à cœur la sécurité publique et nous sommes partenaires de la communauté.

POURQUOI REJOINDRE LA RÉGIE ?

- Pour offrir des interventions de qualité auprès de nos citoyens et partenaires.
- Pour la diversité de nos interventions.
- Parce que nous sommes une organisation professionnelle à échelle humaine.
- Pour les possibilités de carrière variées.
- Pour nos conditions de travail concurrentielles.

Devenir Partenaire de la communauté à la Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville

Par l'entremise du programme Entrées ciblées, la Régie recherche actuellement de futurs policiers, futures policières.

Critères de sélection

- Posséder un diplôme d'études collégiales en techniques policières;
- Avoir déposé une demande d'admission à l'ÉNPQ et remplir toutes les conditions d'admission du Programme de formation initiale patrouille gendarmerie (PFIPG) offert par l'École nationale de police du Québec (ÉNPQ);
- Posséder un permis de conduire valide, classe 5 (à l'embauche, être détenteur de la classe 4A).

Compétences recherchées

- Faire preuve d'une grande considération pour les citoyens et citoyennes;
- Posséder du leadership;
- Favoriser le travail d'équipe.

Autre exigence

- Les candidats retenus devront prévoir des frais de formation d'environ 10 000\$. Aucune rémunération ne sera offerte pour la durée de la formation et une promesse d'embauche est offerte sous certaines conditions.

Salaire et conditions de travail

- Les conditions de travail sont celles prévues à la convention collective des policiers et policières de la RIPTB;
- 27.03\$/heure (taux 2022);
- En compensation de certains avantages, une indemnité s'ajoute à la rémunération;
- Statut auxiliaire ou temporaire offert, selon la disponibilité lors de l'embauche.

Pour postuler et connaître les différentes étapes de notre processus d'embauche, vous devez :

1. Vous rendre sur notre site Internet à la rubrique Emplois et carrières « *Devenir un policier ou une policière à la Régie* » : <https://www.riptb.qc.ca/carrieres/>
2. Sélectionner le bouton « soumettre ma candidature » et remplir les champs requis;
3. Joindre les documents suivants :
 - Curriculum vitae et lettre de présentation;
 - Preuve que votre demande d'admission a bien été déposée à l'ÉNPQ;
 - Copie du permis de conduire (recto verso);
 - Renseignements relatifs à votre dossier de conduite automobile, incluant les points d'inaptitude (disponible auprès de la SAAQ);
 - Copie de tout diplôme collégial et/ou universitaire;
 - Copie de tout relevé de notes collégial et/ou universitaire.

Pour toute autre question relative au recrutement, vous pouvez vous adresser à la boîte courriel ressourceshumaines@riptb.qc.ca en spécifiant le numéro d'affichage dans l'objet de votre courriel.

Un entretien téléphonique pourrait être réalisé afin de présélectionner les candidats, candidates répondant le mieux aux exigences recherchées. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

Les candidats et candidates sont appelés à se soumettre à une enquête de sécurité et d'intégrité. Cette démarche permet d'évaluer la fiabilité, l'honnêteté et la transparence de cette personne dans le but de s'assurer qu'elle respecte et partage les valeurs de sécurité et d'intégrité de la Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville.

La Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville applique un programme d'accès à l'égalité en emploi.