

Policier, policière

Programme AEC en techniques policières – profil social et droit



RÉGIE INTERMUNICIPALE DE POLICE
THÉRÈSE-DE BLAINVILLE

La Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville est née de la fusion des services de police de Boisbriand, Lorraine, Rosemère et Sainte-Thérèse.

Nous avons à cœur la sécurité publique et nous sommes partenaires de la communauté.

POURQUOI REJOINDRE LA RÉGIE ?

- Pour offrir des interventions de qualité auprès de nos citoyens et partenaires.
- Pour la diversité de nos interventions.
- Parce que nous sommes une organisation professionnelle à échelle humaine.
- Pour les possibilités de carrière variées.
- Pour nos conditions de travail concurrentielles.

DATE DE L’AFFICHAGE :

5 mai 2023

FIN DE PUBLICATION :

21 mai 2023

Devenir Partenaire de la communauté à la Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville

Par l’entremise du programme scolaire d’attestation d’études collégiales (AEC) visant la diversité policière, la Régie recherche actuellement de futurs policiers, futures policières dont leur formation découle du domaine des sciences sociales et du droit.

Critères de sélection

- Être citoyen canadien;
- Répondre aux critères de scolarité suivants :
 - Détenir un diplôme d’études collégiales (DEC) techniques en sciences sociales ou un baccalauréat (BAC) en sciences sociales ou en droit;
- Posséder un permis de conduire valide, classe 5 et effectuer les démarches pour l’obtention d’une classe 4A.

Compétences recherchées

- Faire preuve d’une grande considération pour les citoyens et citoyennes;
- Savoir intervenir en situation d’urgence;
- Posséder du leadership;
- Favoriser le travail d’équipe.

Autres exigences :

- Être disponible pour suivre la formation (AEC en techniques policières) d’une durée de 10 mois pour la session d’automne 2023 ou la session d’hiver 2024;
- Être disponible pour suivre la formation à l’École nationale de police du Québec (ÉNPQ) de 15 semaines;
- Les candidats retenus devront prévoir des frais de formation d’environ 10 000 \$. Aucune rémunération ne sera offerte pour la durée de la formation et une promesse d’embauche est offerte sous certaines conditions.

Salaires et conditions de travail

- Les conditions de travail sont celles prévues à la convention collective des policiers et policières de la RIPTB;
- 27.03 \$/heure (taux 2022);
- En compensation de certains avantages, une indemnité s’ajoute à la rémunération.

Posez votre candidature d’ici le 21 mai 2023 en vous rendant sur notre site Internet : <https://www.riptb.qc.ca/offre-demploi/>, sélectionnez le bouton « soumettre ma candidature » et remplir les champs requis.

Il est important de joindre les documents suivants :

1. Curriculum vitae et lettre de présentation
2. Permis de conduire (recto-verso)
3. Renseignements relatifs à votre dossier de conduite automobile, incluant les points d’inaptitude (disponible auprès de la SAAQ)
4. Diplôme(s) et relevé(s) de notes pertinents à votre candidature ou évaluation comparative des études effectuées hors Québec délivrée par le ministère de l’Immigration, de la Diversité et de l’Inclusion, si applicable

Pour toute autre question relative au recrutement, vous pouvez vous adresser à la boîte courriel ressourceshumaines@riptb.qc.ca en spécifiant le numéro d’affichage dans l’objet de votre courriel.

Un entretien téléphonique pourrait être réalisé afin de présélectionner les candidats, candidates répondant le mieux aux exigences recherchées. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

Les candidats et candidates sont appelés à se soumettre à une enquête de sécurité et d’intégrité. Cette démarche permet d’évaluer la fiabilité, l’honnêteté et la transparence de cette personne dans le but de s’assurer qu’elle respecte et partage les valeurs de sécurité et d’intégrité de la Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville.

La Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville applique un programme d’accès à l’égalité en emploi.