

# Cadet policier, cadette policière

## Été 2023



RÉGIE INTERMUNICIPALE DE POLICE  
THÉRÈSE-DE BLAINVILLE

La Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville est née de la fusion des services de police de Boisbriand, Lorraine, Rosemère et Sainte-Thérèse.

Nous avons à cœur la sécurité publique et nous sommes partenaires de la communauté.

### POURQUOI REJOINDRE LA RÉGIE ?

- Parce que nous sommes une organisation professionnelle à échelle humaine.
- Pour vivre une expérience unique et enrichissante, en lien avec votre futur emploi de policier, policière.
- Pour développer un sentiment d'appartenance dans le but de rejoindre éventuellement nos rangs comme policier, policière.

### DATE DE L'AFFICHAGE

6 mars 2023

### FIN DE PUBLICATION

19 mars 2023

### Devenir Partenaire de la communauté à la Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville

Étudiants ou finissants en techniques policières, cette offre s'adresse à vous! La Régie est à la recherche de personnes impliquées et dynamiques afin d'occuper des postes de **cadet policier, cadette policière**.

À ce titre, vous serez appelés à :

- Patrouiller à vélo ou à pied les endroits stratégiques sur le territoire de la Régie;
- Participer à des programmes de prévention et de relations communautaires;
- Participer à des activités de promotion de la Régie;
- Collaborer avec différents partenaires communautaires et municipaux;
- Lors d'événements sportifs et culturels, assurer une présence et une surveillance à pied ou à vélo, notamment les parcs et espaces verts;
- Collaborer avec les policiers en devoir, lors d'événements dont il serait témoin;
- Répondre aux demandes de renseignements simples des citoyens;
- Effectuer des activités de surveillance et de prévention lors d'événements pacifiques sur le territoire de la Régie;
- Participer à prévenir les infractions concernant les règlements municipaux par des activités de sensibilisation;
- Appliquer la réglementation municipale en vertu des pouvoirs qui lui sont conférés par les Villes;

#### Critères de sélection

- Être étudiant ou finissant en techniques policières (DEC ou AEC);
- Être disponible de mai à octobre, plus précisément :
  - 32 heures en moyenne durant la période estivale sur un horaire variable, principalement de soir, la semaine et la fin de semaine;
  - À temps partiel durant les mois de mai, septembre et octobre;
- Posséder un permis de conduire, classe 5 ; posséder également la classe 4A ou être en voie de l'obtenir.

#### Compétences recherchées

- Faire preuve d'une grande considération pour les citoyens et citoyennes et offrir un service à la clientèle exemplaire ;
- Être en mesure de collaborer avec différents partenaires;
- Posséder du leadership;
- Favoriser le travail d'équipe.

#### Salaire et conditions de travail

- 18 \$/heure;
- En compensation de certains avantages, une indemnité s'ajoute à la rémunération.

Posez votre candidature d'ici le **19 mars 2023** en vous rendant sur notre site Internet : <https://www.riptb.qc.ca/offre-demploi/>, sélectionnez le bouton « soumettre ma candidature » et remplir les champs requis.

Nous vous invitons à joindre les documents suivants, en prenant soin de bien indiquer le numéro d'affichage « 2023 -014 »

- Curriculum vitae et lettre de présentation;
- Copie du permis de conduire (recto verso);
- Renseignements relatifs à votre dossier de conduite automobile, incluant les points d'inaptitude (disponible auprès de la SAAQ);
- Preuve du statut d'étudiant à temps plein (horaire de cours, lettre du registrariat) ou de finissant.

Pour toute question relative au recrutement, vous pouvez vous adresser au service des ressources humaines par courriel : [ressourceshumaines@riptb.qc.ca](mailto:ressourceshumaines@riptb.qc.ca) en spécifiant le numéro d'affichage dans l'objet.

*Un entretien téléphonique pourrait être réalisé afin de présélectionner les candidats, candidates répondant le mieux aux exigences recherchées. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.*

*Les candidats et candidates sont appelés à se soumettre à une enquête de sécurité et d'intégrité. Cette démarche permet d'évaluer la fiabilité, l'honnêteté et la transparence de cette personne dans le but de s'assurer qu'elle respecte et partage les valeurs de sécurité et d'intégrité de la Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville.*

*La Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville applique un programme d'accès à l'égalité en emploi.*