

Policier, policière

Programme AEC en diversité policière



RÉGIE INTERMUNICIPALE DE POLICE
THÉRÈSE-DE BLAINVILLE

La Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville est née de la fusion des services de police de Boisbriand, Lorraine, Rosemère et Sainte-Thérèse.

Nous avons à cœur la sécurité publique et nous sommes partenaires de la communauté.

POURQUOI REJOINDRE LA RÉGIE ?

- Pour offrir des interventions de qualité auprès de nos citoyens et partenaires.
- Pour la diversité de nos interventions.
- Parce que nous sommes une organisation professionnelle à échelle humaine.
- Pour les possibilités de carrière variées.
- Pour nos conditions de travail concurrentielles.

DATE DE
L'AFFICHAGE :

13 février 2023

FIN DE
PUBLICATION :

26 février 2023

Devenir Partenaire de la communauté à la Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville

Dans le cadre des initiatives mises de l'avant pour refléter la diversité, la Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville amorce une période de recrutement via son programme « AEC en diversité policière ». Ce programme vise le recrutement des personnes d'origine autochtones ou issues de minorité visibles ou ethniques qui n'ont pas suivi une formation en Techniques policières. L'objectif est de promouvoir l'accès à l'égalité afin de favoriser une meilleure représentativité de la population au sein du personnel de la Régie.

Critères de sélection

- Être citoyen canadien
- Être d'origine autochtone ou appartenir à une minorité visible ou ethnique
- Répondre aux critères de scolarité suivants :
 - Détenir un baccalauréat; ou,
 - Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC); ou,
 - Détenir une attestation d'Évaluation comparative des études effectuées hors du Québec délivrée par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration relativement à l'un ou l'autre des diplômes mentionnés précédemment.
- Posséder un permis de conduire valide, classe 5 et effectuer les démarches pour l'obtention d'une classe 4A.

Compétences recherchées

- Faire preuve d'une grande considération pour les citoyens et citoyennes ;
- Savoir intervenir en situation d'urgence;
- Posséder du leadership;
- Favoriser le travail d'équipe;

Les candidats.es réussissant le processus de sélection doivent être disponibles pour suivre les deux formations suivantes :

- Attestation d'études collégiales en Techniques policières d'environ 10 mois
- Formation de l'ÉNPNQ de 15 semaines (non rémunérée avec promesse d'embauche sous certaines conditions)

Salaires et conditions de travail

- Les conditions de travail sont celles prévues à la convention collective des policiers et policières de la RIPTB
- 27.03\$/heure (taux 2022)
- En compensation de certains avantages, une indemnité s'ajoute à la rémunération

Posez votre candidature d'ici le 26 février 2023 en vous rendant sur notre site Internet : <https://www.riptb.qc.ca/offre-demploi/>, sélectionnez le bouton « soumettre ma candidature » et remplir les champs requis.

Il est important de joindre les documents suivants :

1. Curriculum vitae et lettre de présentation
2. Permis de conduire (recto-verso)
3. Renseignements relatifs à votre dossier de conduite automobile, incluant les points d'inaptitude (disponible auprès de la SAAQ)
4. Diplôme(s) et relevé(s) de notes : collégial, universitaire et évaluation comparative des études effectuées hors Québec délivrée par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (si applicable)

Pour toute autre question relative au recrutement, vous pouvez vous adresser à la boîte courriel ressourceshumaines@riptb.qc.ca en spécifiant le numéro d'affichage dans l'objet de votre courriel.

Un entretien téléphonique pourrait être réalisé afin de présélectionner les candidats, candidates répondant le mieux aux exigences recherchées. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

Les candidats et candidates sont appelés à se soumettre à une enquête de sécurité et d'intégrité. Cette démarche permet d'évaluer la fiabilité, l'honnêteté et la transparence de cette personne dans le but de s'assurer qu'elle respecte et partage les valeurs de sécurité et d'intégrité de la Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville.

La Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville applique un programme d'accès à l'égalité en emploi.