

Technicien, technicienne en travail social

Poste contractuel



RÉGIE INTERMUNICIPALE DE POLICE
THÉRÈSE-DE-BLAINVILLE

QUI SOMMES-NOUS?

Organisation policière créée en 2004 grâce à la fusion des services de police de Boisbriand, Lorraine, Rosemère et Sainte-Thérèse

- Près de 200 employés

AVANTAGES

- 11 % : Compensation pour congés sociaux, fériés et autres;
- 4 % : Vacances;
- Après 700 heures : possibilité de contribuer au régime de retraite;

CE POSTE VOUS INTÉRESSE?

Faites-nous parvenir votre CV avec une lettre de présentation précisant l'intérêt pour le poste.

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées

DATE DE L'AFFICHAGE :

6 juillet 2022

FIN DE PUBLICATION :

22 juillet 2022

Division :	Soutien aux opérations
Superviseure immédiate :	Sergente – Communication et développement
Type de poste :	Contractuel, à durée déterminée jusqu'au 31 mars 2023
Taux horaire :	29,03 \$ à 38,70 \$ (échelle salariale au 1 ^{er} juillet 2022)
Horaire de travail :	30 heures par semaine, possibilité d'effectuer 40 heures par semaine à compter de septembre 2022 Horaire de jour, du lundi au vendredi

Responsabilités

Sous l'autorité du sergent ou de la sergente – communication et développement, la personne titulaire du poste œuvre au niveau des différents dossiers de suivis psychosociaux. De plus, en collaboration avec les autres membres de la section, elle participe à divers programmes de prévention sociale. Aussi, elle axe son travail sur la résolution de problèmes de façon à apporter son soutien aux différentes sections et services.

Dans ce contexte, la personne titulaire du poste intervient dans différentes situations psychosociales, pouvant être parfois complexes, en fait l'évaluation et l'analyse dans le but de prendre les mesures nécessaires en fonction de cette évaluation. Enfin, elle informe et accompagne les citoyens auprès des ressources pouvant leur assurer un suivi.

Tâches générales

Accompagnement et conseil

- Accompagne les préventionnistes-enquêteurs, préventionnistes-enquêteuses dans les dossiers qui lui sont assignés dans un contexte de relation d'aide en fournissant différents services tels que : évaluation psychosociale, information, accompagnement vers les ressources appropriées et, au besoin, de l'assistance matérielle par le biais des différentes ressources du territoire.
- Assiste les partenaires municipaux lors d'interventions auprès de certaines clientèles vulnérables et, à cette fin, agit de concert avec eux afin d'ajuster les interventions en regard de la problématique rencontrée (exemple : insalubrité morbide).
- Assume la prise en charge des personnes lors d'événements majeurs afin d'accompagner et offrir des ressources d'aide.
- Agit comme personne-ressource auprès de la clientèle aux prises avec des difficultés particulières et la clientèle vulnérable et leur fournissant des informations et des conseils utiles.
- Communique avec les plaignants et les victimes dès le début du suivi social afin de les informer des résultats du traitement des dossiers.
- Prête assistance à la Section des enquêtes lors d'opérations policières en assurant un lien avec les citoyens.

Prévention sociale

- Participe avec les préventionnistes-enquêteurs, préventionnistes-enquêteuses à la mise en place des projets de prévention sociale.
- Assiste les préventionnistes-enquêteurs, préventionnistes-enquêteuses dans les plans d'action formulés par sa section.

Technicien, technicienne en travail social

Poste contractuel



RÉGIE INTERMUNICIPALE DE POLICE
THÉRÈSE-DE BLAINVILLE

QUI SOMMES-NOUS?

Organisation policière créée en 2004 grâce à la fusion des services de police de Boisbriand, Lorraine, Rosemère et Sainte-Thérèse

- Près de 200 employés

AVANTAGES

- 11 % : Compensation pour congés sociaux, fériés et autres;
- 4 % : Vacances;
- Après 700 heures : possibilité de contribuer au régime de retraite;

CE POSTE VOUS INTÉRESSE?

Faites-nous parvenir votre CV avec une lettre de présentation précisant l'intérêt pour le poste.

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées

DATE DE
L'AFFICHAGE :

6 juillet 2022

FIN DE
PUBLICATION :

22 juillet 2022

Partenariat

- Favorise le développement de partenariats entre la RIPTB et les ressources du milieu.
- Maintient des contacts réguliers avec les partenaires communautaires et les groupes sociaux pour coordonner leurs activités avec la mission et les objectifs de la Régie.
- Participe aux différentes tables de concertation (violence conjugale, santé mentale, comité sur le suicide, etc.).
- Accompagne, lorsque nécessaire, les préventionnistes-enquêteurs, préventionnistes-enquêteuses lors des activités thématiques avec les organisations scolaires, communautaires et sociales afin de favoriser le maintien d'une image positive de l'organisation policière en y apportant une contribution.

Rédaction et suivi

- Assure le suivi des dossiers assignés par son superviseur en établissant avec ce dernier les priorités à traiter et les stratégies à adopter.
- Rédige et soumet à son supérieur des rapports de ses observations et recommandations relativement aux divers dossiers qui lui sont assignés.
- Participe à l'élaboration des rapports et des comptes rendus fournis par sa section;
- Rédige, avec clarté et précision et selon les règles établies, tous documents pertinents à la suite d'une intervention de sa part.
- Informe son supérieur de toutes recommandations qui pourraient améliorer l'efficacité du service.

Exigences de l'emploi

- Diplôme d'études collégiales - techniques de travail social;
- Posséder 2 à 3 années d'expérience pertinente;
- Bonne connaissance des logiciels Word et Excel;
- Excellente connaissance de la langue française (parlée et écrite);
- Détenir un permis de conduire (classe 5) valide;

Date d'entrée en fonction

- La date d'entrée en fonction reste à déterminer.

Un entretien téléphonique pourrait être réalisé afin de présélectionner les candidats, candidates répondant le mieux aux exigences recherchées.

La personne retenue qui n'est pas déjà à l'emploi de la Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville doit satisfaire à une enquête de sécurité notamment en matière d'antécédents criminels, pénaux et autres renseignements policiers la concernant. Cette démarche permet d'évaluer la fiabilité, l'honnêteté et la transparence de cette personne dans le but de s'assurer qu'elle respecte et partage les valeurs de sécurité et d'intégrité de la Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville.

La Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les Autochtones, les minorités visibles et les minorités ethniques à poser leur candidature. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent recevoir de l'assistance pour le processus de présélection et de sélection.

Procédure pour poser sa candidature

Veillez nous faire parvenir votre candidature à :
ressourceshumaines@riptb.qc.ca, au plus tard, le 22 juillet 2022.