

Policier, policière temporaire

Programme AEC en diversité policière



RÉGIE INTERMUNICIPALE DE POLICE
THÉRÈSE-DE BLAINVILLE

QUI SOMMES-NOUS?

Organisation policière créée en 2004 grâce à la fusion des services de police de Boisbriand, Lorraine, Rosemère et Sainte-Thérèse

Service de police de niveau 2

AVANTAGES

- 11 % : Compensation pour congés sociaux, fériés et autres;
- 4 % : Vacances;
- Après 700 heures : possibilité de contribuer au régime de retraite;
- Après 1903 heures + 60 jours : policier temporaire devient un policier temporaire protégé et est ainsi couvert par notre régime d'assurance groupe.

JOINDRE NOS RANGS VOUS INTÉRESSE?

Faites-nous parvenir votre candidature complète avec CV et lettre de présentation précisant l'intérêt pour le poste.

DATE DE L'AFFICHAGE :

14 avril 2022

FIN DE PUBLICATION :

25 avril 2022

TAUX HORAIRE (1^{er} juillet 2022) : 27,08 \$ + indemnité de 11 %

PÉRIODE DE RECRUTEMENT : Du 14 au 25 avril 2022

Dans le cadre des initiatives mises de l'avant pour refléter la diversité, la Direction de la Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville (RIPTB) amorce une période de recrutement par l'intermédiaire de son programme « AEC en diversité policière ». Ce programme est une mesure visant spécialement le recrutement des personnes qui ne sont pas détentrices d'un diplôme en techniques policières. L'objectif est de promouvoir l'accès à l'égalité afin de favoriser une meilleure représentativité de la population au sein de notre territoire. Cet affichage s'adresse donc exclusivement aux minorités visibles ou ethniques.

Devenir Partenaire de la communauté à la RIPTB

La personne titulaire patrouille de façon stratégique le secteur qui lui est assigné, en vue du maintien de la paix, de l'ordre et de la sécurité des personnes et des biens sur les territoires couverts par la Régie de police Thérèse-De Blainville. Elle effectue une patrouille du territoire ainsi que diverses surveillances afin de prévenir et réprimer le crime et les infractions aux lois et aux règlements municipaux et d'en rechercher les auteurs. Elle s'acquitte de ses différentes tâches dans le respect de la mission du service et agit ainsi avec professionnalisme, courtoisie et respect dans ses relations avec autrui.

Exigences

- Être membre des minorités visibles ou ethniques;
- Détenir un DEC préuniversitaire et 30 crédits universitaires ou DEC technique autre que techniques policières ou un Baccalauréat;
- Être disponible à suivre la formation (AEC en diversité policière) d'environ 10 mois à compter de septembre 2022 et suivre la formation de l'ENPQ de 15 semaines (non rémunérée avec promesse d'embauche sous certaines conditions);
- Détenir la citoyenneté canadienne;
- Posséder un permis de conduire valide, classe 5 et effectuer les démarches pour l'obtention d'une classe 4A.

Compétences recherchées

- Faire preuve d'une grande considération pour les citoyens et citoyennes;
- Savoir intervenir en situation d'urgence;
- Posséder du leadership;
- Favoriser le travail d'équipe;
- Communiquer avec facilité en français autant à l'oral qu'à l'écrit.

Pour postuler et connaître les différentes étapes de notre processus d'embauche, vous devez :

1. Vous rendre sur notre site Internet à la rubrique Emplois et carrières « Devenir un policier ou une policière à la Régie »: <https://www.riptb.qc.ca/carrieres/>
2. Sélectionner le bouton « soumettre ma candidature » et remplir les champs requis;
3. Joindre les documents suivants :
 - Curriculum vitae et lettre de présentation;
 - Copie du permis de conduire (recto verso);
 - Renseignements relatifs à votre dossier de conduite automobile, incluant les points d'inaptitude (disponible auprès de la SAAQ);
 - Copie de tout diplôme collégial et/ou universitaire;
 - Copie de tout relevé de notes collégial et/ou universitaire.

Un entretien téléphonique pourrait être réalisé afin de présélectionner les candidats, candidates répondant le mieux aux exigences recherchées. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

Les candidats et candidates peuvent être appelés à se soumettre à une enquête de sécurité et d'intégrité ainsi qu'à un test polygraphique. Cette démarche permet d'évaluer la fiabilité, l'honnêteté et la transparence de cette personne dans le but de s'assurer qu'elle respecte et partage les valeurs de sécurité et d'intégrité de la Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville.

La Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville applique un programme d'accès à l'égalité en emploi.

Consulter l'onglet **Emplois et carrières** de notre site Web sous la rubrique **Devenir un policier ou une policière à la Régie** pour en savoir plus sur notre processus de recrutement.

Pour toute autre question relative au recrutement, vous pouvez vous adresser à la boîte courriel ressourceshumaines@riptb.qc.ca en spécifiant le numéro d'affichage dans l'objet de votre courriel.