Bilan Annuel 2007

Professionnalisme

Recherche de l'excellence

Partenaire de la communauté

RÉGIE INTERMUNICIPALE DE POLICE
THÉRÈSE-DE BLAINVILLE

Boisbriand
Au rythme de nos vies

Ville de LORRAINE

ROSEMÈRE

VILLE DE
SAINTE-THÉRÈSE

Mission

La Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville a pour mission, telle qu'elle est définie à l'article 48 de la *Loi sur la police* de : « ***Maintenir la paix, l'ordre et la sécurité publique, prévenir et réprimer le crime et les infractions aux lois et aux règlements municipaux et en rechercher les auteurs ».***

En accomplissant efficacement cette mission, la Régie contribue à titre de joueur important en terme de sécurité publique, à améliorer la qualité de vie des citoyens. Elle assure de ce fait la préservation de la vie, la sécurité et les droits fondamentaux des personnes ainsi que la protection de leurs biens.

En partenariat avec les institutions, les groupes communautaires et les citoyens du territoire qu'elle dessert, la Régie s'engage à maintenir la paix, à assurer le respect des lois et règlements, à favoriser un sentiment de sécurité, à développer un milieu paisible et à offrir un service de qualité à la population.

En complément à cette mission plus personnalisée, nous retrouvons les valeurs organisationnelles. Ces valeurs organisationnelles qui énoncent la façon dont nous réaliserons notre mission tous les jours n'auront guère changé au fil des ans.

Prenant vie par le biais du personnel, c'est depuis l'année 2005 que nos valeurs organisationnelles se veulent une source d'inspiration. Elles influencent les actions que nous posons à tous les jours. De plus, elles servent de guide pour les comportements de chacun.

Valeurs organisationnelles

Recherche de l'excellence

Rechercher, dans ses rapports avec les citoyens, dans les services rendus ainsi que dans sa gestion, l'amélioration continue de la qualité dans toutes ses actions.

Importance du personnel

Le personnel constitue le principal capital de la Régie de police. La satisfaction des aspirations individuelles, le respect des personnes dans leur implication et la reconnaissance des réalisations de chacun sont des éléments essentiels de la poursuite de la mission.

Respect des droits et libertés

Le respect des droits et libertés des citoyens constitue le principe fondamental qui guide toutes relations avec la communauté et avec le personnel.

Professionnalisme et éthique

La rigueur, le respect des règlements et la formation continue sont au cœur de l'action de la Régie. Il faut donner l'exemple par un comportement qui reflète le respect des lois et qui crée un sentiment de confiance et de crédibilité. La valorisation du travail repose sur le professionnalisme.

Le vouvoiement

Le vouvoiement démontre le respect et invite au respect; il invite à une perception d'une action comme étant respectueuse et non agressive pour la personne à laquelle on s'adresse.

Le vouvoiement sera appliqué avec tous les interlocuteurs, quels qu'ils soient, même s'ils ne semblent pas manifester le même respect.

L'approche-service

Pour créer un climat de confiance entre la police et la population, il est essentiel que lors des interventions, on adopte une approche-service basée sur la courtoisie et le respect mutuel. Il est également essentiel que les personnes qui entrent en contact avec le personnel de la Régie de police obtiennent satisfaction grâce à la qualité et à l'excellence des services offerts.

Le service à la clientèle et l'approche-service sont des caractéristiques fondamentales des organisations publiques performantes. L'approche-service consiste à privilégier la satisfaction de la clientèle, à prévoir ses besoins, à mesurer son degré de satisfaction et à personnaliser le contact avec le client. La principale raison d'être de la Régie de police est liée à la sécurité et au bien-être de tous les citoyens.

Lors d'une intervention policière, le citoyen porte son attention sur le comportement du policier. Il s'attend à ce que ce dernier intervienne d'une façon humaine et compréhensive. Il est normal que le citoyen réagisse vivement si le Service de police ne remplit pas sa mission de manière à répondre à ses besoins et à la conception qu'il se fait de cette mission.

Bien que le masculin soit généralement utilisé dans le texte, les mots relatifs aux personnes désignent aussi bien les femmes que les hommes

TABLE DES MATIÈRES

1 Mot du président

2 Mot du directeur

3 État-major

4 Administration

13 Technologies

16 Télécoms/9-1-1

18 Division gendarmerie

24 Division enquête

34 Division circulation/ prévention/projets spéciaux

53 Effectifs

54 Organigramme

Mot du président

Madame, Monsieur,

À titre de président du conseil d'administration et de porte-parole de la Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville, je suis fier de vous présenter, en collaboration avec les membres de la direction, les résultats des activités policières pour l'année 2007.

Tout au long de cette dernière année, les membres de la Régie de police ont poursuivi la mise en place d'un ensemble d'éléments administratifs et organisationnels visant à accroître davantage la qualité des services offerts à la population des villes de Boisbriand, Lorraine, Rosemère et Sainte-Thérèse.

Bien que les défis auxquels la Régie doit faire face soient de plus en plus exigeants, notre organisation policière s'est, une fois de plus, distinguée à plusieurs niveaux. À cet effet, elle a vu ses efforts reconnus et récompensés par le ministère de la Sécurité publique par l'obtention du prix d'excellence, toutes catégories, pour son projet communautaire en résolution de problèmes nommé Quiétude. Je profite de l'occasion pour féliciter et remercier nos policières et policiers pour leur professionnalisme dans la réalisation de leurs diverses tâches quotidiennes et leur dévouement auprès de notre collectivité, sous la direction des membres de l'état-major tout aussi dévoués.

Vous serez en mesure de constater à la lecture du présent rapport, que les efforts consentis par nos effectifs, que ce soit dans le domaine communautaire, de la sécurité publique, des enquêtes ou autres, ont porté leurs fruits. La qualité de vie de nos citoyennes et citoyens est nettement meilleure grâce à la collaboration de toutes et de tous.

Finalement, je souhaite également remercier mes collègues du conseil d'administration, mairesses et membres des conseils municipaux, ainsi que les membres des organisations municipales respectives pour leur soutien tout au long de l'année 2007.

Respectueusement,

Boniface Dalle-Vedove

Président du conseil d'administration
Maire de la Ville de Lorraine

Mot du directeur

En parcourant les différents écrits apparaissant à ce rapport annuel, j'ai vite remarqué que certains constats semblaient se répéter d'une année à l'autre et j'en suis plus que ravi.

En effet, je mentionne régulièrement depuis les trois dernières années, la fierté qui m'habite lorsque je suis témoin de l'efficacité avec laquelle notre jeune organisation se développe. J'aimerais souligner particulièrement le professionnalisme et l'engagement des gens qui la composent et qui accomplissent un travail combien important lorsque vient le temps de mesurer l'impact de nos actions sur le sentiment de sécurité de la population. Un service courtois jumelé au désir constant d'offrir une intervention de qualité, voilà ce qui représente notre organisation.

Vous pourrez constater, en parcourant le présent document que l'année 2007 ne fera pas exception à cette règle et que l'ampleur des réalisations du personnel au cours de cette dernière année confirme mon énoncé.

Encore une fois cette année nous nous sommes assurés d'offrir des services de qualité, adaptés à la réalité de notre milieu et en rapport aux attentes de nos divers partenaires

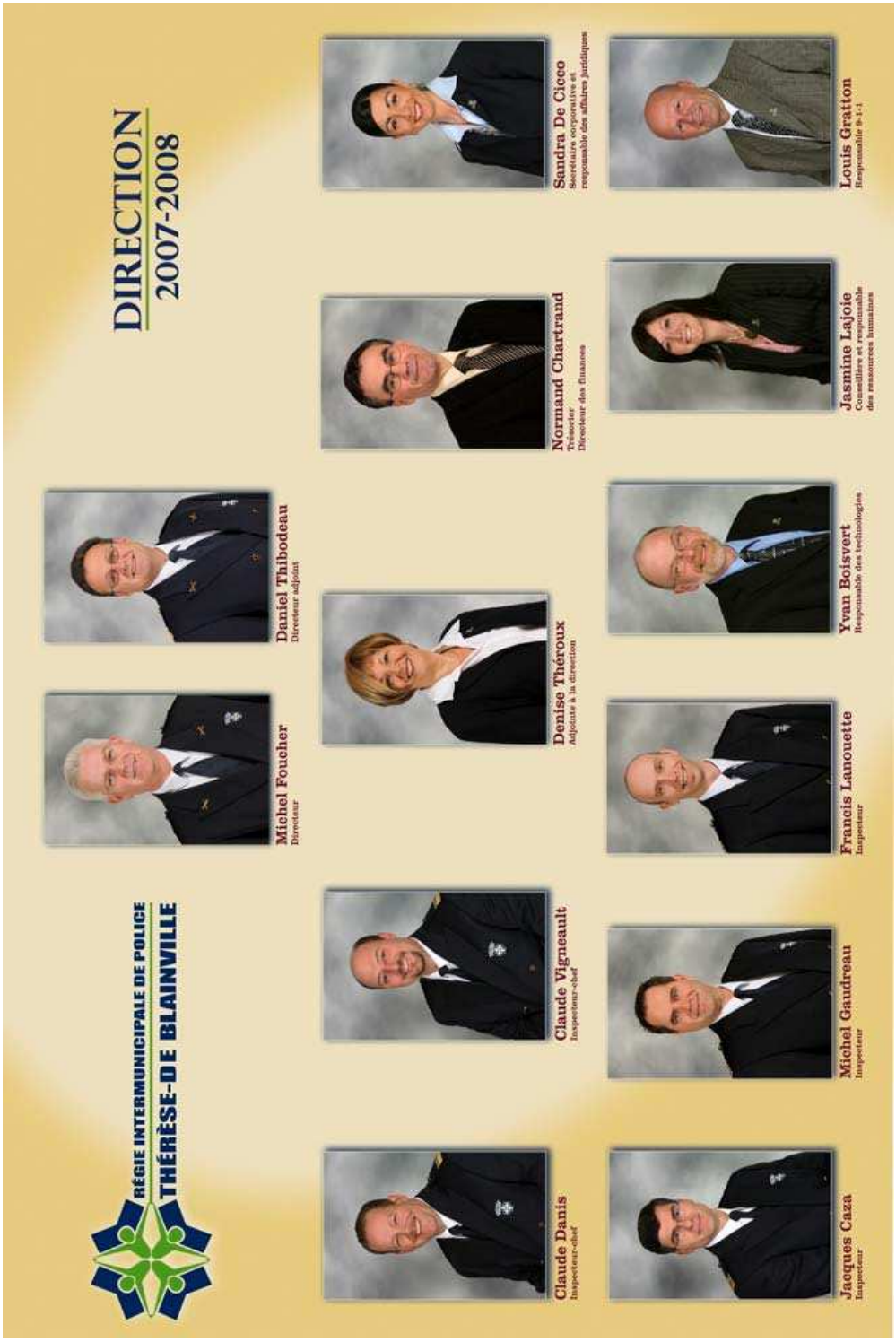
Bien qu'établies dès la création de la Régie de police, nos stratégies de partenariats suscitent un intérêt de plus en plus grandissant et deviennent une façon instinctive de travailler pour le personnel. La mise en place en 2007 de différents projets en sécurité routière, en prévention de la criminalité ou tout simplement en résolution de problèmes et les succès obtenus par ces projets démontrent que le développement de partenariats efficaces demeure un atout important dans l'exécution de notre mission.

En terminant, permettez-moi de féliciter encore une fois l'ensemble des membres du personnel pour leur implication de tous les instants dans l'atteinte de nos différents objectifs. De plus, je ne peux passer sous silence mon appréciation du précieux soutien démontré par les membres du conseil d'administration dans l'accomplissement de notre mandat.

« **Partenaire de la communauté** » devient bien plus qu'une maxime pour nous, il s'agit d'une façon d'être et d'agir au quotidien.

Michel Foucher
Directeur

État-major


RÉGIE INTERMUNICIPALE DE POLICE
THÉRÈSE-DE BLAINVILLE
DIRECTION
2007-2008
Michel Foucher
Directeur
Daniel Thibodeau
Directeur adjoint
Claude Danis
Inspecteur-chef
Claude Vigneault
Inspecteur-chef
Denise Théroux
Adjointe à la direction
Normand Chartrand
Trésorier
Directeur des finances
Sandra De Cicco
Secrétaire corporative et
responsable des affaires juridiques
Jacques Caza
Inspecteur
Michel Gaudreau
Inspecteur
Francis Lanouette
Inspecteur
Yvan Boisvert
Responsable des technologies
Jasmine Lajoie
Conseillère et responsable
des ressources humaines
Louis Gratton
Responsable 9-1-1

Administration

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

La **gestion des ressources humaines** est un ensemble de fonctions et de pratiques ayant pour objectif de mobiliser et de développer les ressources du personnel pour une plus grande efficacité et efficience, en soutien de la stratégie de l'organisation. Le Service des ressources humaines intervient à tous les stades de la « vie » de l'employé dans l'organisation : le recrutement, la gestion des carrières, la formation, l'évaluation des performances, la gestion des conflits, la communication, etc.

En 2007, le Service des ressources humaines a développé de nouveaux programmes. En outre, puisque la Régie de police est considérée comme étant une nouvelle organisation, elle est soumise à la *Loi sur l'équité salariale* pour l'ensemble des employés civils. Le service a donc débuté l'exercice d'équité salariale en 2007 pour les employés civils et devrait le terminer au courant de l'année 2008.

En fin d'année 2007, le Service des ressources humaines a connu une expansion en joignant à son équipe une technicienne en ressources humaines. Cette employée assiste la responsable des ressources humaines, entre autres, dans la gestion des dossiers d'absences, le recrutement ainsi que l'élaboration des politiques. De plus, la technicienne aux ressources humaines assure le traitement des paies en l'absence et lors des périodes de débordement de la paie-maître.

Ce service continue d'apporter soutien et conseils auprès des membres de la direction sur la gestion du personnel, sur l'interprétation et sur l'application des conventions collectives ainsi que sur les lois applicables.

Relations de travail

En 2007, la Régie a poursuivi des rencontres régulières, autant avec le syndicat des employés civils qu'avec celui des policiers, afin de résoudre rapidement les problématiques rencontrées et de maintenir un esprit de collaboration. Ces rencontres se tiennent toujours dans un grand respect des parties impliquées. Nous sommes fiers de mentionner qu'année après année nous conservons des relations de travail harmonieuses et travaillons continuellement en partenariat avec les syndicats dans un objectif commun d'amélioration constante de l'organisation.

Recrutement et mouvement de main-d'oeuvre

En 2007, le service des ressources humaines a participé à plusieurs embauches, à quelques nominations de permanence ainsi qu'à des mouvements de main-d'œuvre internes tant à titre de personnel policier que civil.

Embauche

La Régie a procédé à l'embauche de vingt-deux (22) policiers temporaires en 2007. À ce nombre s'ajoute un total de dix (10) personnes embauchées pour effectuer du remplacement au sein du personnel civil. Ces embauches ont donc nécessité plus de 100 rencontres d'entrevues et de nombreuses vérifications de références. Le tout dans le seul objectif de miser sur du personnel hautement qualifié et possédant l'esprit des valeurs organisationnelles préconisées par la Régie.

Création de postes

Toujours dans une perspective d'une amélioration constante de ses services, la Régie a créé deux (2) nouveaux postes en 2007.

Le Service des ressources humaines a été mis sur pied en 2006 par l'embauche d'une conseillère, responsable des ressources humaines. **En 2007**, considérant l'importance du capital humain dans l'organisation, le conseil d'administration a autorisé la création d'un poste de technicienne en ressources humaines afin de porter main-forte à la conseillère, responsable du service dans l'exécution de ses tâches et de ses responsabilités.

Lorraine DESJARDINS

Technicienne en ressources humaines

De plus, cette année la Régie a embauché un aviseur technique, responsable entre autres de l'ensemble des équipements roulants et du bon état des différents immeubles occupés par la Régie. Il assure aux membres du personnel des outils de travail toujours disponibles et répondant à leurs besoins.

Michel LAGACÉ

Aviseur technique – équipements roulants et immeubles

Formation

Afin d'être en mesure de répondre adéquatement aux divers évènements auxquels ils sont confrontés à tous les jours, les membres du personnel de la Régie de police, toutes divisions confondues, doivent maintenir leur niveau de compétences à jour voire même en développer de nouvelles. Se tenir à la fine pointe des nouvelles techniques d'intervention ou de travail demeurera toujours le défi à relever.

C'est donc afin d'assurer la qualité d'intervention du personnel que la direction de la Régie de police a continué de prioriser en 2007 la formation du personnel comme en fait foi les 360 000 $ dollars investis dans ce domaine. De ce montant, nous devons comprendre que toutes les dépenses y sont incluses, soit les coûts d'inscription et de documentation inhérents à chaque cours, les salaires déboursés ainsi qu'un montant de 1 % de la masse salariale qui correspond à notre obligation de participer au financement de l'École nationale de police.

L'École nationale de police demeure a priori l'établissement scolaire préconisé par notre organisation policière pour la formation des policiers. Cette institution a même développé au fil des ans un partenariat d'enseignement avec diverses universités québécoises, ce qui permet aujourd'hui aux policiers de bénéficier d'une formation universitaire spécifique en matière d'enquêtes criminelles et en gestion et supervision de personnel.

Outre cette formation universitaire qui a été offerte en 2007 à certains des enquêteurs ainsi qu'à quelques superviseurs à la division gendarmerie, plusieurs autres formations ont été diffusées au personnel, tant au niveau des requalifications qu'au niveau de l'acquisition de nouvelles compétences.

Au cours de la dernière année, nous avons préconisé la formation à l'interne, soit en déplaçant des formateurs provenant de l'externe mais diffusant la formation à l'intérieur de nos locaux, soit en utilisant nos propres moniteurs. Cette façon de faire nous permet une économie certaine au niveau de la formation. Cette année **nos trois (3) moniteurs** en déploiement rapide et en capacité d'endiguement ont été particulièrement sollicités.

L'année 2007 aura encore une fois permis à notre personnel (policier et civil) de bénéficier de la meilleure formation possible. D'ailleurs, les commentaires de satisfaction provenant des membres du personnel ne font que nous confirmer que la formation demeure une excellente source de motivation.

Nomination de permanence

En 2007, deux (2) policiers temporaires ont obtenu leur statut de policiers réguliers ainsi qu'un (1) préposé aux télécoms.

Mouvement de personnel interne

En 2007, le conseil d'administration entérinait la nomination d'un inspecteur aux enquêtes, d'un sergent-détective, d'un sergent de la gendarmerie et de deux (2) enquêteuses. De plus, au cours de la même année, un enquêteur de la Régie fut muté, pour une période de trois ans, à l'escouade régionale mixte de la Rive-Nord. Cette collaboration avec la Sûreté du Québec et l'expérience de travail que pourra acquérir l'employé est sans aucun doute une valeur ajoutée pour notre organisation.

La direction

L'équipe compte toujours **treize (13) membres** en 2007, pour assurer la direction de l'organisation.

Parmi ces membres, un nouvel inspecteur aux enquêtes s'est joint à cette équipe pluridisciplinaire et hautement qualifiée. Monsieur **Francis LANOUETTE** a réussi avec un franc succès toutes les épreuves du concours d'inspecteur aux enquêtes.

Photo: **Michel FOUCHER**, Directeur, félicitant **Francis LANOUETTE**, suite à l'obtention de son grade d'Inspecteur aux enquêtes

Normand CHARTRAND

Pour combler la vacance au sein de l'état-major, la Régie a fait l'embauche de Monsieur **Normand CHARTRAND** au poste de Directeur des finances et trésorier de la Régie en avril 2007. Monsieur Chartrand arrive à la Régie avec une expérience appréciable en matière d'organisation municipale ayant été à l'emploi de la ville de Rosemère pendant plus de vingt ans.

Secrétariat corporatif et affaires juridiques

La tâche première de ce service est d'assurer la préparation matérielle des travaux du conseil d'administration et de ses comités (comité de gestion, comité de coordination et comité plénier) ainsi que le suivi des décisions prises, et ce, en conformité avec les dispositions pertinentes de la *Loi sur les cités et villes*, l'entente intermunicipale et le règlement de régie interne.

Il est à noter qu'en outre des assemblées ordinaires mensuelles du conseil d'administration, diverses autres réunions se tiennent sur une base régulière. Ainsi, la secrétaire corporative voit à la préparation des avis de convocation, ordres du jour et rédige les différents comptes rendus et procès-verbaux nécessaires.

Par ailleurs, la responsable du service est également désignée comme *responsable de l'accès aux documents et à la protection des renseignements personnels*. À cet égard, ses fonctions sont de deux ordres : légal et administratif.

En résumé et conformément à la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels*, les obligations qui lui incombent concernent la réception et le traitement des demandes d'accès aux documents administratifs et aux renseignements personnels ainsi que la réception et le traitement des demandes de rectification des renseignements personnels. À titre indicatif, au cours de l'année 2007, la Régie a traité 1 020 demandes d'accès à des documents ou à des renseignements personnels (rapports d'événements, rapports d'accidents, dossiers, etc). Il s'agit d'une hausse de 170 demandes par rapport à l'année 2006. D'autre part, par une mise à jour continue, la responsable de l'accès s'assure de la conformité législative et jurisprudentielle de ses décisions.

Au surplus, ce service voit à la gestion documentaire. À cet égard, en collaboration avec le service des ressources humaines, la création d'un poste de conseillère en archivistique et gestion documentaire a été recommandée au conseil d'administration qui l'a autorisée à l'assemblée ordinaire du 26 septembre 2007. Par ce fait, la Régie pourra dorénavant compter sur une ressource professionnelle qui lui permettra de se doter d'un système intégré de gestion documentaire, et ce, conformément aux lois régissant ce secteur d'activités.

La responsable du secrétariat corporatif et des affaires juridiques voit également à la bonne marche des processus de soumissions et d'appels d'offres initiés par la Régie et, plus particulièrement, à la révision juridique des documents.

Au cours de l'année 2007, les projets les plus importants auxquels une collaboration a été apportée sont :

- Achat et confection de vêtements pour les policiers;
- Achat de véhicules automobiles;
- Contrôle animalier;
- Acquisition d'un véhicule récréatif;
- Services de conciergerie.

Plusieurs ententes sont également intervenues entre la Régie et divers partenaires. Le service a ainsi collaboré aux ententes suivantes :

- Entente avec la ville de Saint-Eustache concernant l'assistance en cas d'incarcération d'individus;
- Entente avec la Sûreté du Québec pour l'affectation d'un enquêteur à l'escouade régionale mixte;
- Protocoles d'entente avec certains transporteurs scolaires pour la vérification d'antécédents judiciaires;
- Contrat de services policiers – Place Rosemère;

Contrat de services policiers – Polyvalente Sainte-Thérèse;

- Entente relative à la vérification des antécédents judiciaires – Externat Sacré-Coeur;
- Protocole de collaboration avec le Centre d'aide aux victimes d'actes criminels des Laurentides dans le cadre du programme de référence policier WEIJI

Dans un souci d'efficacité administrative et de professionnalisme, un travail de standardisation des clauses générales administratives constitutives des appels de soumissions et d'offres a été entrepris.

Dans un tout autre ordre d'idées, ce service a la responsabilité du portefeuille d'assurances de la Régie. Il n'est pas sans importance de mentionner que la Régie a adhéré au moment de sa création à un regroupement d'achat en commun constitué des villes des MRC Thérèse – De Blainville et Mirabel et de la ville de Saint-Eustache.

Finalement, à titre de conseillère juridique, la responsable du service voit à apporter un soutien aux membres du conseil d'administration et de la direction pour tous les aspects juridiques civils et administratifs liés à la Régie, et ce, qu'il s'agisse de l'application du *Code civil du Québec*, de la *Loi sur les cités et villes*, de la *Loi sur la police*, etc. À titre d'exemple, elle est appelée à collaborer à la rédaction de certaines directives policières telle que ce fut le cas pour la nouvelle directive sur les demandes de vérifications d'antécédents judiciaires. Également, elle coordonne auprès des assureurs ou des avocats externes, les litiges civils et administratifs dans lesquels la Régie est impliquée.

LA DIRECTION DES FINANCES

L'objectif du Service des finances consiste à maintenir un équilibre budgétaire et une structure efficiente. Pour ce faire, la mission du Service de la trésorerie, sous la supervision d'un directeur des finances, est de voir à la saine gestion financière de la Régie de police en assurant la responsabilité légale de l'ensemble de ses fonds.

Le responsable de cette section est assisté au quotidien par une employée de soutien occupant le poste de paie-maître afin d'assurer la rémunération du personnel, d'assurer les paiements aux fournisseurs, de voir à la tarification et de procéder à la perception des deniers. De plus, cette section joue également un rôle de premier plan dans la préparation et dans l'élaboration des contrôles et des suivis budgétaires, des dépenses de fonctionnement et des dépenses en immobilisation.

Relèvent également de cette section, la préparation du rapport financier annuel selon les principes comptables généralement reconnus en comptabilité municipale au Québec ainsi que la préparation des rapports financiers intérimaires destinés aux services, à la direction et au conseil d'administration.

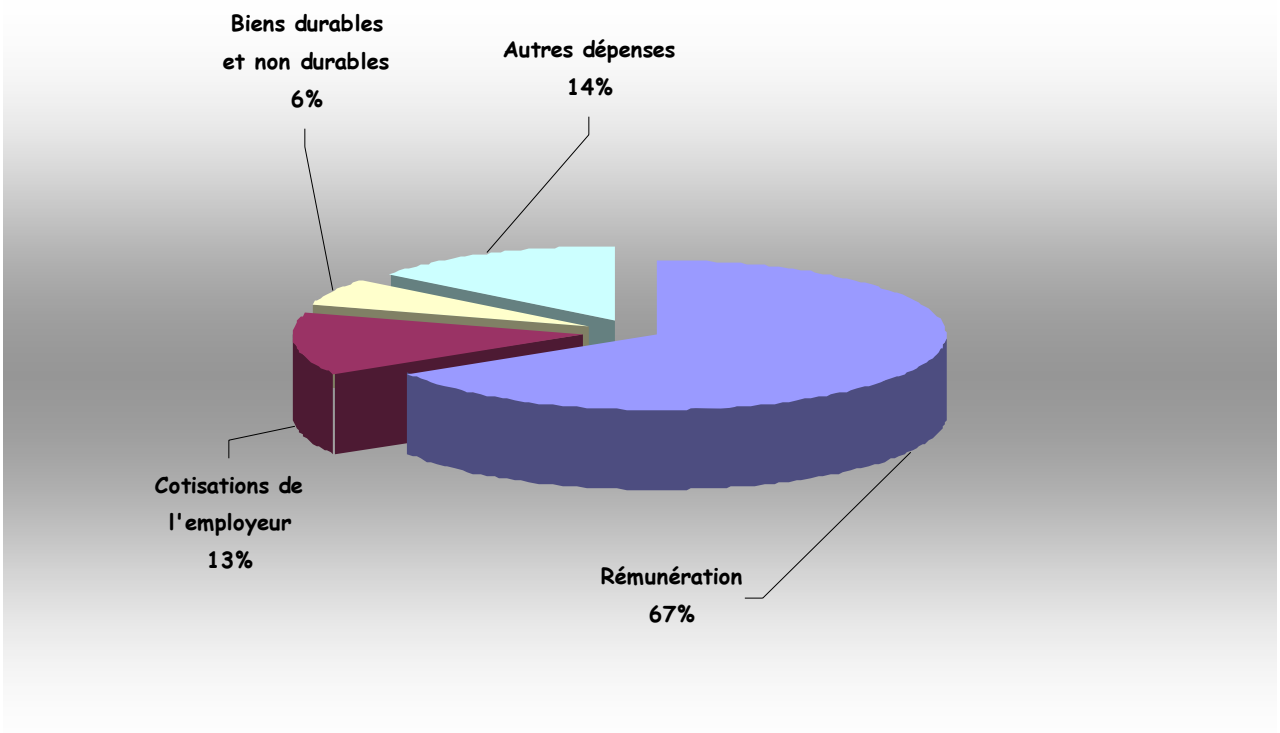
Finalement, il y a la gestion du service de la dette (règlements d'emprunts financés par obligations ou par billets à long terme) et la gestion du régime de retraite des employés de la Régie. À ce titre, le Directeur des finances siège au comité de placement du régime de retraite. Il voit donc à la bonne marche du comité et au traitement des dossiers qui y sont discutés. Il supervise également les transactions reliées au régime de retraire tout en assurant un contrôle rigoureux des ajouts et des retraits des sommes y étant investies.

Une connaissance rigoureuse des lois et des différentes conventions collectives en vigueur est donc essentielle.

Administration

Les résultats 2007 de la Régie sont les suivants:

Rémunération	10 440 000 $
Cotisations	2 077 600 $
Transport et communication	424 500 $
Services professionnels, administratifs et autres	515 500 $
Location, entretien et réparations	902 100 $
Biens durables	326 600 $
Biens non durables	654 300 $
Contribution à l'École nationale de police du Québec	79 300 $
Frais de financement	294 200 $
Total	**15 714 100 $**



IMPLICATIONS COMMUNAUTAIRES

Omnium du Directeur

La première édition de l'Omnium de golf du Directeur a connu un franc succès. C'est donc avec grande fierté que le Directeur, Monsieur **Michel FOUCHER**, accompagné du co-président d'honneur de l'événement, Monsieur **Pierre** MARTIN (président du Faubourg Boisbriand) remettait à Madame Danielle CORBEIL un chèque au montant de 13 358,71 $ au profit de la fondation « Le Sentier de l'entraide ». Les sommes recueillies par cette fondation sont distribuées en dernier recours aux familles les plus démunies de notre MRC.

Paniers du Père Noël

Conscients de leur statut privilégié, les membres du personnel et de la direction se sont empressés de fournir denrées et marchandises pour garnir les Paniers d'épicerie populaire pour venir en aide aux familles démunies habitant sur le territoire de la Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville.

Il y a de quoi être fiers de l'expression de cet élan de générosité!

Tournoi amical

Une partie de basket-ball entre des policiers et policières de la Régie de police et une trentaine de jeunes fréquentant la Maison des jeunes des Basses-Laurentides a été grandement apprécié de part et d'autre. Cette implication dans un cadre informel et amical des membres du personnel policier favorise grandement l'image que les jeunes se font de la police et permet d'établir un rapprochement inestimable entre les parties.

C'est donc à l'occasion d'événements de ce genre que la maxime de la Régie de police prend tout son sens à titre de

« Partenaire de la communauté »

Technologies

La mission du Service des technologies de l'information est prioritairement de fournir du soutien technique aux membres de la Régie. Par exemple, au cours de l'année 2007, nous avons traité plus de mille (1000) demandes de soutien technique de toutes sortes, des plus simples aux plus complexes. De plus, le déploiement fulgurant de nouveaux outils de travail au cours des dernières années exige un suivi régulier et une grande disponibilité de l'équipe pour répondre aux demandes des utilisateurs. Ceci est sans compter l'entretien et la mise à jour de ces équipements. Pour demeurer à la fine pointe des technologies, les membres de ce service doivent s'informer des nouveautés et s'assurer de respecter les exigences en matière de sécurité. En somme, la gestion de ces outils et de leurs composantes est un travail quotidien qui se doit d'être rigoureux.

Les technologies nécessitent des ressources humaines afin d'en assurer la continuité. En plus du responsable des technologies, la Régie compte sur l'apport précieux d'un technicien informatique. Ces deux personnes participent à différents niveaux à l'élaboration des projets, à leur mise en fonction et s'assurent du bon fonctionnement de toutes les technologies de l'information et des communications.

Voici quelques points qui ont marqué l'année 2007 :

- Nouvelles caméras vidéo numériques véhiculaires;
- Augmentation de l'espace de stockage de données en téraoctets;
- Nouvelle version de l'interface C.R.P.Q.;
- Nouvelle version du programme PAIR

Implantations des nouvelles caméras vidéo numériques véhiculaires

Les installations de caméras véhiculaires en place étant désuètes, la Régie s'est dotée de sept nouveaux systèmes de caméras vidéo numériques véhiculaires. En plus de fournir un outil de très grande qualité aux policiers, un tel système facilite grandement la gestion des preuves vidéo qu'il génère.

Augmentation de l'espace de stokage de données en téraoctets

Un corps policier génère beaucoup de preuves numériques de toutes sortes. Que ce soit des photos, de la vidéo ou des enregistrements audio, ces preuves sont essentielles au travail quotidien des policiers. De plus, le système judiciaire a récemment opté pour le format RAW des preuves photo, ce qui a eu pour effet de tripler l'espace disque nécessaire à ces preuves. Enfin, la rétention des preuves pouvant aller jusqu'à cinquante-quatre mois, nous n'avions d'autres choix que de nous équiper d'un système apte à contenir toutes ces données. Sur une période de deux ans, nous parlons de près de trois téraoctets de données ou si vous préférez, plus de trois mille gigaoctets.

Nouvelle interface C.R.P.Q

Une nouvelle interface d'accès au *Centre de Renseignements Policiers du Québec* (C.R.P.Q) a fait son apparition sur les postes de travail de la Régie. Cette interface fournie par la Sûreté du Québec est plus ergonomique, permet une configuration personnalisée par ses utilisateurs et facilite les interrogations faites à la base de données.

Le programme PAIR, un système téléphonique rassurant et performant

Afin d'assurer un service hors PAIR, nous avons procédé à l'installation de la nouvelle version du logiciel de gestion du programme PAIR. Cette mise à jour a réduit de moitié les fausses alarmes générées par l'ancienne version et par le fait même le suivi nécessaire auprès des personnes.

Nous vous rappelons que ce service automatisé est offert aux aînés des villes desservies par la Régie. Il consiste en un appel quotidien à ses membres afin de s'assurer de leur sécurité.

Nous pouvons maintenant offrir ce service avec plus d'efficacité que jamais. Bravo aux personnes qui font de ce programme une réussite hors PAIR.

Divers

- L'acquisition d'un nouveau coupe-feu plus performant fait partie des améliorations apportées à nos infrastructures informatiques. Celui-ci, en plus d'assurer une sécurité accrue de notre réseau, permet une redondance des liens Internet. Ce dernier point nous a permis de réduire de façon considérable les coupures de communication avec les terminaux véhiculaires en implantant un lien de communication redondant avec ces derniers.
- L'intégration du code de sécurité routière à la nouvelle version de la carte d'appel véhiculaire facilite le travail des policiers qui, le cas échéant, peuvent maintenant le consulter en tout temps.
- Au cours de l'année 2007, nous avons informatisé quelques processus tels que la gestion du bertillonnage et le livre d'écrou.

En terminant, c'est en fournissant les outils nécessaires aux membres du personnel que nous croyons qu'ils pourront répondre avec encore plus d'efficacité aux demandes des citoyens. C'est pourquoi le service des technologies de la Régie est continuellement à la recherche d'outils ou de processus qui peuvent accroître l'efficacité dans le rendement du travail du personnel, et ce, dans le seul but que ***les citoyens et citoyennes reçoivent les meilleurs services auxquels ils ont droit.***

Télécoms / 9-1-1

LE CENTRE D'APPELS 9-1-1

La section télécoms/9-1-1 de la *Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville* s'avère, a priori, la porte d'entrée pour tout appel demandant une intervention rapide des services d'urgence concernant un évènement se déroulant sur le territoire des villes de Boisbriand, Lorraine, Rosemère et Sainte-Thérèse.

Dès la réception d'un appel 9-1-1, le personnel préposé aux télécoms qui compose les équipes de travail de cette section doit en tout premier lieu écouter attentivement l'interlocuteur et prendre le maximum de détails concernant l'événement déclaré afin d'être en mesure de faire appel aux intervenants appropriés à la situation d'urgence.

Au cours de l'année 2007, les préposés à la centrale télécoms/9-1-1 ont traité un total de 26 419 appels logés sur la ligne d'urgence 9-1-1, et ces derniers ont répondu à ces appels en deçà de 3,5 secondes.

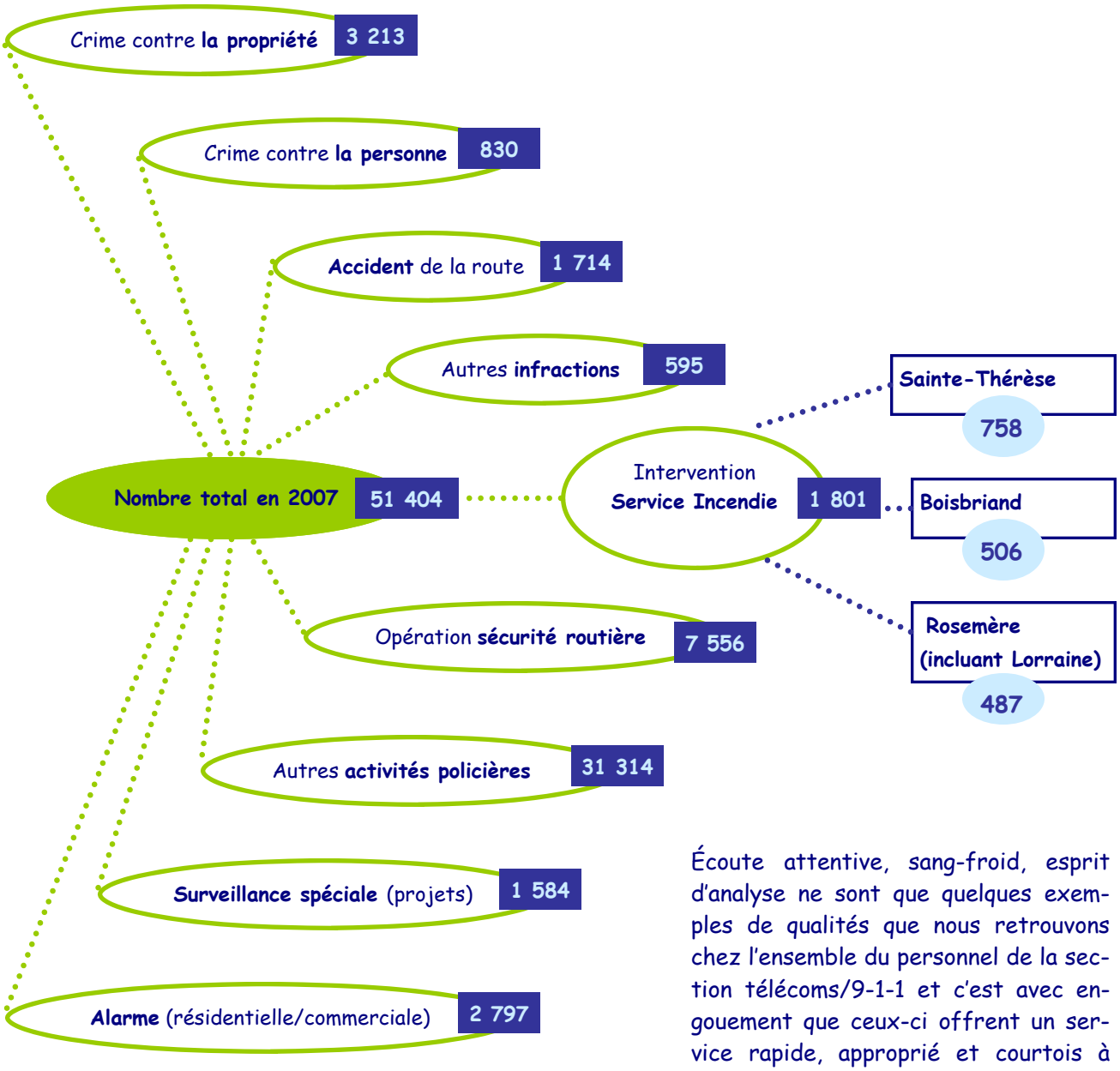
Outre le traitement des divers appels d'urgence, le personnel de cette section, au nombre de 21 incluant neuf (9) ressources occasionnelles, travaillent en rotation sur trois quarts de travail, et doivent s'acquitter de diverses autres tâches.

Au nombre de ces tâches, il y a la réception des appels administratifs et l'accueil des citoyens au quartier général, la réponse à toute demande d'information provenant des citoyens et finalement, l'appui offert à tous les policiers lors de différentes recherches informatiques au niveau du Centre de renseignements policiers du Québec (C.R.P.Q.).

Afin de faciliter leur travail au quotidien, les préposés aux télécoms bénéficient de logiciels et d'équipements informatiques à la fine pointe de la technologie.

Ces équipements permettant l'enregistrement électronique de divers détails entourant une intervention auront généré, en 2007, la création de **51 404 cartes d'appels** dont la majorité d'entre elles étaient principalement reliées à des activités policières comme en fait foi le graphique qui suit.

EN 2007 : 51 404 CARTES D'APPELS



Écoute attentive, sang-froid, esprit d'analyse ne sont que quelques exemples de qualités que nous retrouvons chez l'ensemble du personnel de la section télécoms/9-1-1 et c'est avec engouement que ceux-ci offrent un service rapide, approprié et courtois à l'ensemble de la population.

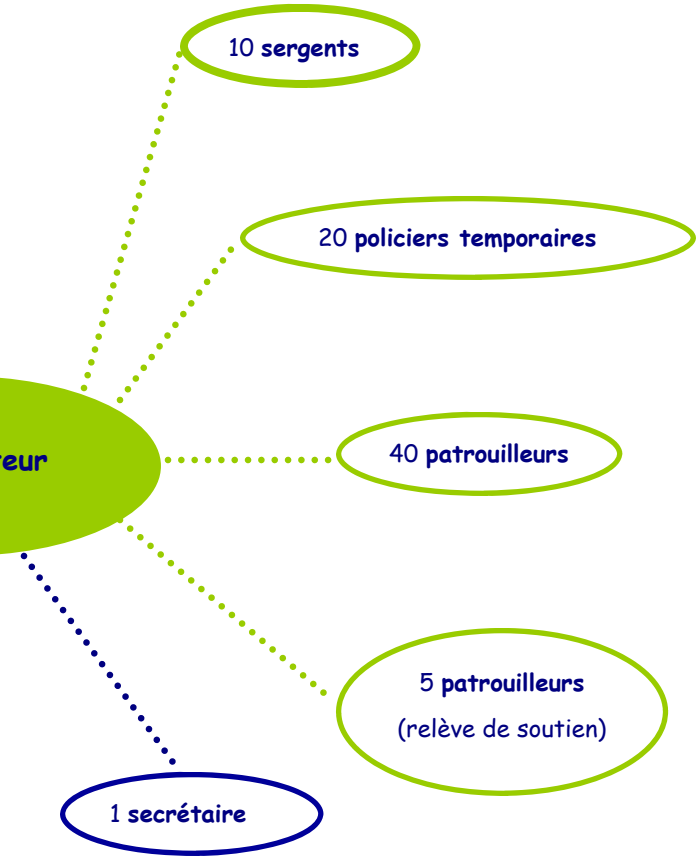
Division GENDARMERIE

STRUCTURE

Partenaire de la communauté. Cette maxime, inscrite sur les véhicules de patrouille qui sillonnent 24 heures sur 24, sept jours par semaine, tous les quartiers des villes desservies par la Régie, représentent la véritable mission de cette division.

C'est avec fierté et professionnalisme que tous les membres de cette division répondent aux appels d'urgence, aux assignations diverses, aux plaintes de citoyens et à plusieurs autres catégories d'appels d'assistance de toute sorte. Les policiers deviennent alors partenaires des citoyens pour les aider, les écouter ou les assister dans toutes leurs démarches.

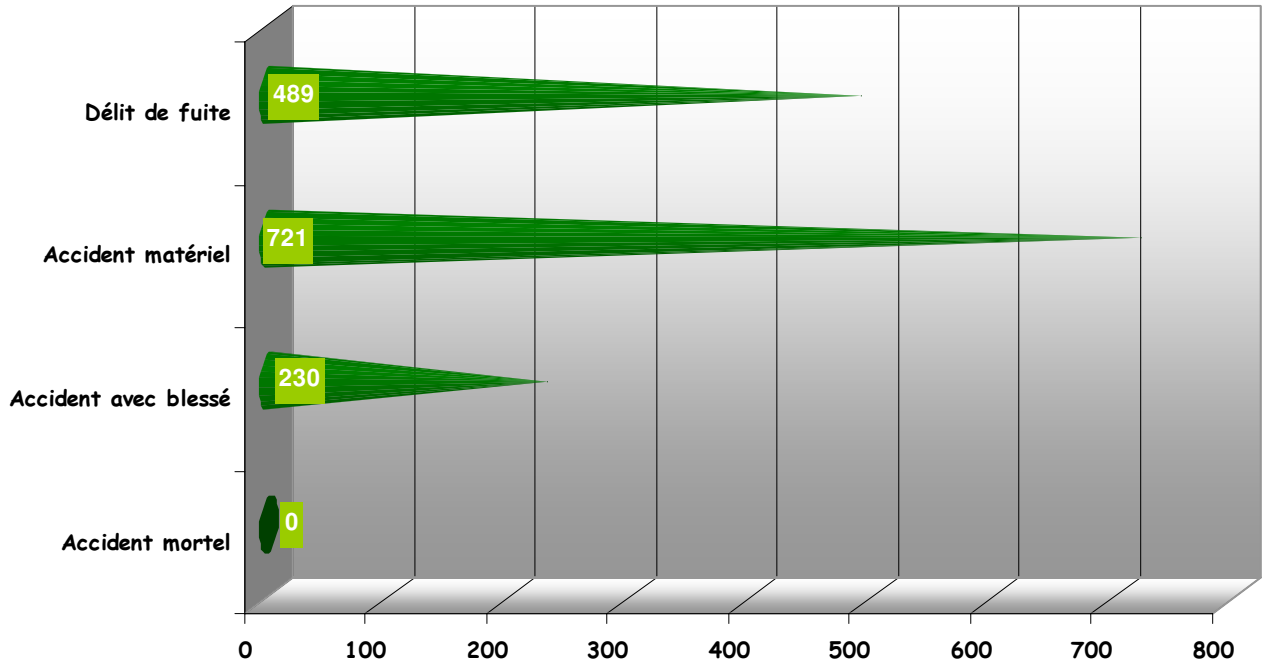
Les membres de cette division ont toujours comme principal mandat de **préserver la sécurité de tous les citoyens**, en tant que partenaire.



Cette année, la division gendarmerie a effectué **27 969 déplacements** dont un bon nombre avaient pour motif de **porter assistance aux citoyens**. Elle a émis **10 944 constats d'infraction** et a effectué **932 arrestations**. Plus spécifiquement, il a été question de 567 arrestations en vertu du Code criminel et de 365 arrestations en vertu d'un mandat.

Concernant **les accidents** et **les infractions relatifs à la conduite automobile** en 2007, nous vous présentons dans le graphique ci-dessous la nature de ces derniers, soit : – accident mortel – accident avec blessé – accident matériel et – délit de fuite. Ainsi, il nous est facile de constater que la nature des accidents les plus courants sont les accidents matériels (721), suivi des délits de fuite (489), des accidents avec blessés (230) et finalement (0) les accidents mortels.

Accidents et infractions relatifs à la conduite de véhicules



SERVICES DISTINGUÉS

Le 30 mai 2007, lors d'une soirée en leur honneur, le directeur de la Régie, Monsieur Michel Foucher, accompagné de représentants du conseil d'administration, soulignait l'excellence du travail présent et passé de plusieurs policiers.

Les policiers qui profiteront maintenant d'une retraite bien méritée sont : **André LÉGARÉ, Pierre RATELLE** et **Pierre LALANDE.**

Les agents **Carl LEGRIS, Mario GOSSELIN** et **Luc MAJOR** ont reçu une barrette afin de souligner leurs 30 années de service.

L'implication humanitaire de l'agent **Jean-Guy DESJARDINS** a aussi été soulignée de façon particulière par la remise d'une médaille.

Photo: Ne pouvant être présents à la soirée en leur honneur, c'est le 5 juin 2007 que le directeur de la Régie, Monsieur Michel FOUCHER, et Monsieur Daniel THIBODEAU, directeur adjoint, remettaient aux policiers **Sylvain LALONDE** et **Pierre LALONDE** une barrette afin de souligner leurs 30 années de service.

PROMOTIONS

Le 18 avril 2007, l'inspecteur **Jacques CAZA**, présentait le nouveau sergent à la gendarmerie, Monsieur **Philippe BOUCHARD**. Lors de son discours, l'inspecteur a souligné l'importance du poste de sergent au sein de l'organisation policière.

Photo: L'inspecteur à la gendarmerie, Monsieur **Jacques CAZA** remettant ses grades à Monsieur **Philippe BOUCHARD**.

RÉALISATION

Opération LYNX

Pour une troisième année consécutive, les policiers de la division gendarmerie ont travaillé en partenariat avec des stagiaires en prévention embauchés par la ville de Boisbriand ainsi que des employés de cette municipalité pour surveiller et agir avec les clientèles susceptibles de causer des méfaits.

Ce plan d'action avait été mis en place au mois de mars 2005 et faisait suite à de nombreuses plaintes de citoyens à l'effet que des personnes se rassemblaient dans le hall d'entrée de l'aréna de Boisbriand et commettaient des incivilités.

Résultats :

- *335 visites effectuées à l'aréna par les patrouilleurs.*

Projet NOCTURNE

Le projet Nocturne a été conçu par le ministère de la Sécurité publique en collaboration avec les Services de police et l'Association de tenanciers de bar du Québec.

Il s'agit d'un outil primordial qui permet au personnel de la division de créer des liens avec les tenanciers des établissements licenciés de notre région.

Plus de 154 visites préventives ont été effectuées par les policiers de la gendarmerie dans le cadre du Projet Nocturne en 2007.

Signature du Protocole WEIJI

Le 18 juillet 2007, le directeur de la Régie, Monsieur Michel FOUCHER, accompagné de Madame Danielle GIROUX, directrice générale du CAVAC des Laurentides, officialisaient un partenariat de longue date en apposant leur signature respective à un protocole d'entente liant les deux parties.

L'application du protocole Weiji assure qu'une victime reçoive le soutien et le support nécessaires avec les personnes ressources du Centre d'aide aux victimes d'actes criminels des Laurentides (C.A.V.A.C).

Opération « facultés affaiblies »

Le 15 juin 2007, la division gendarmerie a tenu un barrage routier afin de sensibiliser la population sur les risques de l'alcool au volant.

L'objectif de cette opération était d'arrêter les conducteurs en état d'ébriété mais aussi de démontrer à nos citoyens que cette problématique est toujours présente et qu'il est important que tous se mobilisent pour sauver des vies.

Résultats :

- *20 tests effectués avec l'appareil de détection d'alcool;*
- *4 arrestations effectuées pour conduite avec capacités affaiblies;*
- *6 constats d'infraction émis pour vitesse excessive;*
- *1 suspension de permis pour tolérance zéro.*

Rentrée scolaire 2007

Du 29 août au 14 septembre 2007, les membres de la division de la gendarmerie ont encore une fois participé à une impressionnante opération de visibilité aux abords de toutes les écoles qui se trouvent sur le territoire. En cette période de rentrée scolaire, l'objectif du personnel de la Régie était d'assurer la sécurité des jeunes écoliers.

Comme à toutes les années, cette opération s'est déroulée en collaboration avec nos partenaires des *Commissions scolaires de la Seigneurie-des-Mille-Îles et Wilfrid Laurier*.

Les policiers en ont profité pour rappeler aux parents qui viennent déposer leurs jeunes enfants l'importance de respecter les stationnements interdits, les virages interdits et les limites de vitesse près des écoles.

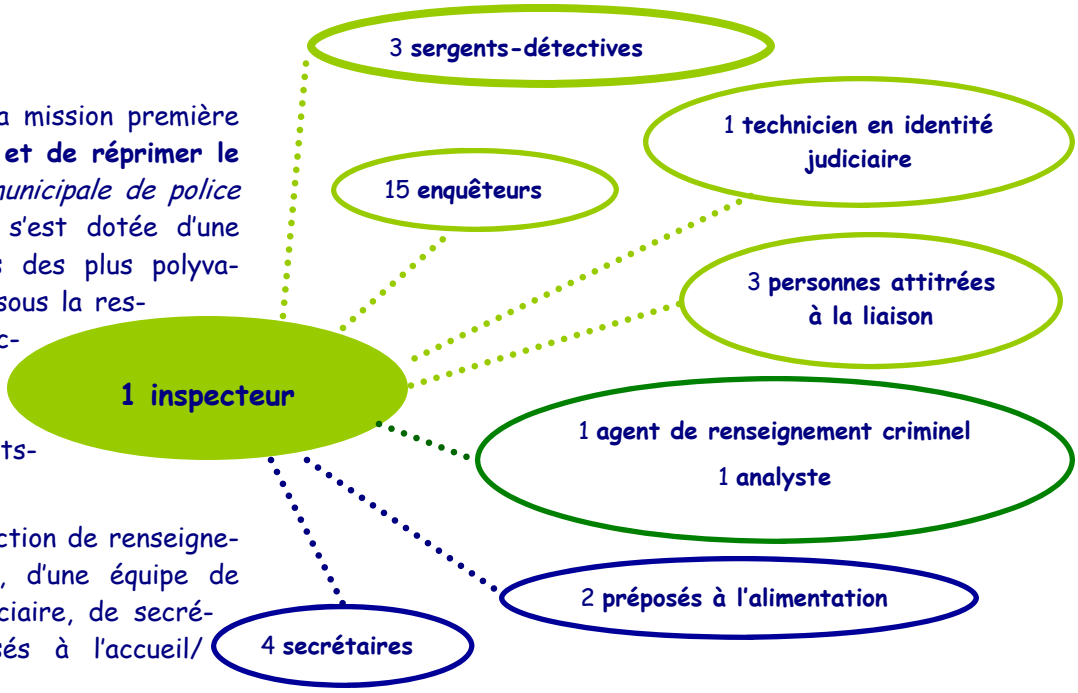
La surveillance policière aux abords des écoles demeure une priorité quotidienne pour les membres de la division gendarmerie. Par conséquent, en 2007, les policiers ont effectué **1250 vérifications** dans les secteurs des écoles.

Division ENQUÊTE

STRUCTURE

Afin de répondre à sa mission première soit celle **de prévenir et de réprimer le crime**, la *Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville* s'est dotée d'une Division des enquêtes des plus polyvalente. Cette Division, sous la responsabilité d'un inspecteur, est composée de quinze (15) enquêteurs et de trois (3) sergents-détectives.

S'ajoute à cela une section de renseignement criminel/analyse, d'une équipe de liaison, d'identité judiciaire, de secrétaires et de préposés à l'accueil/alimentation M.I.P.



PROMOTIONS

L'année 2007 aura été ponctuée de changements au sein de la division des enquêtes.

Outre la nomination à titre d'inspecteur de **Francis LANOUETTE**, les promotions de **Jean-François LALANDE** à titre de sergent-détective et d'**Erin KAVANAGH** à titre d'enquêteuse ont été célébrées.

LES ENQUÊTES CRIMINELLES

Cette année, **2 489 dossiers** ont mené à l'ouverture d'une enquête criminelle. Tous ces dossiers ont été répartis comme suit :

Enquêtes « jeunesse »

La section « jeunesse » s'est vu confier **490** dossiers qui impliquaient de jeunes protagonistes âgés entre 12 et 18 ans. Ajoutons que certains de ces dossiers ont nécessité des suivis préventifs.

Crime initié

La section du **crime initié** a traité un total de **368 dossiers criminels**. Spécialisés dans la lutte aux stupéfiants, les enquêteurs de cette section travaillent les dossiers de trafic de drogue du simple vendeur dans la rue, les parcs, les écoles, les débits de boissons jusqu'au fournisseur. Notons également qu'elle se voit confier l'investigation de vagues de crimes ou de tout autre type de criminalité de marché. Pensons par exemple à un réseau bien structuré de vols de véhicules ou une série d'introduction par effraction.

Enquêtes générales

La section des enquêtes générales a traité un total de **1 631 dossiers criminels**. Cette section se distingue en matière d'investigation puisqu'elle intervient aussi bien dans des dossiers de crimes contre la personne, des dossiers de crimes contre la propriété ou encore des incendies criminels.

LE SOUTIEN AUX ENQUÊTES CRIMINELLES

Section Renseignement criminel/analyse

La section *Renseignement criminel/analyse* composée **d'un agent de renseignement** et **d'une analyste** intervient de manière active dans différents dossiers criminels. En ce sens, ils se voient confier, tout au long de l'année, divers mandats tels que l'identification de suspects potentiels, l'échange d'information avec différents partenaires, la création d'organigrammes en lien avec différentes organisations criminelles, la production d'état de situation en lien avec le crime organisé ou tout autre outil de renseignement nécessaire à la conclusion positive d'une enquête.

Section Identité judiciaire

De son côté, **le technicien en identité judiciaire** se voit confier différentes expertises judiciaires. Que ce soit par l'analyse d'empreintes digitales ou par le prélèvement de substances biologiques, ce dernier apporte au travail d'investigation une dimension scientifique essentielle à la résolution de crimes. Il est à noter qu'il est épaulé par une équipe de patrouilleurs judiciaires.

Personnel attitré à la Liaison

Ajoutons à cela **le personnel attitré à la liaison** avec les différentes cours de justice. Ces personnes sont en quelque sorte la courroie de transmission des dossiers criminels vers les tribunaux. Elles jouent en ce sens un rôle primordial et s'assurent du suivi auprès des citoyens notamment en ce qui a trait au dénouement d'un dossier.

Secrétariat et préposés à l'accueil/alimentation

Enfin, nous ne pouvons passer sous silence le travail colossal du personnel attitré **au secrétariat**. Par leur minutie et leur professionnalisme, ces personnes ont un impact majeur sur l'approche-service. Cette remarque s'adresse également aux **préposés à l'accueil et à l'alimentation** du module d'intervention policière. Ils sont bien souvent les premiers à interagir avec les citoyens.

RÉALISATIONS ET PROJETS

L'année 2007 a été ponctuée de projets de tout genre. Que ce soit en matière d'enquête ou tout simplement en résolution de problèmes, la Division des enquêtes a démontré qu'elle était bien ancrée dans le modèle de police communautaire préconisé par le ministère de la Sécurité publique. Afin de vous illustrer ceci, voici quelques-unes des opérations ayant eu cours tout au long de l'année.

Opération CISAILLE

Projet d'envergure nationale, l'opération cisaille a eu cours sur notre territoire le 12 septembre 2007. Cette opération instiguée par la Sûreté du Québec, vise principalement la culture de cannabis en milieux externe et interne. La section crime initié de la Régie a donc été mobilisée sur cette opération, ce qui nous a permis d'effectuer deux perquisitions, soit une à Rosemère et l'autre à Sainte-Thérèse. Au total, près de 1000 plants de cannabis ont été saisis et deux personnes ont été arrêtées. Ces dernières ont comparu sous plusieurs chefs d'accusations dont celui de culture de cannabis.

Opération FERRAILLE

Devant **l'ampleur nationale** que prenaient les vols de véhicules et tout particulièrement les vols de camions en cette année 2007, nous avons participé à un projet de lutte à ce fléau intitulé **« Projet Ferraille ».** Un des enquêteurs de la section du *Crime initié* a été dépêché pour **dix (10) semaines** à ce projet, soit du début octobre à la mi-décembre 2007, et ce, en collaboration avec la police de Terrebonne, la police de Repentigny, et la Sûreté du Québec.

Le 6 décembre 2007, un total de sept (7) perquisitions ont eu lieu. De nombreuses saisies ont été effectuées, telles que : - une presse de véhicule (200 000,00 $); - deux (2) véhicules lourds (125 000,00 $); - une structure d'acier (50 000,00 $) et environ dix (10) véhicules (40 000,00 $). **La tête dirigeante du réseau a été arrêtée** ainsi que **huit (8) de ses complices**. Au total, **une quarantaine** de dossiers ont été réglés dont **une quinzaine** sur le territoire de la Régie de police.

Projet Roso

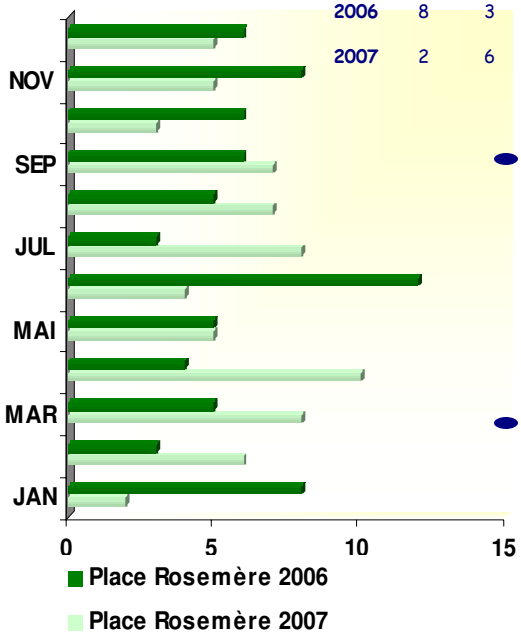
Devant le succès de l'opération ROSO en 2006, la Régie, en partenariat avec la Place Rosemère, a poursuivi ce projet de résolution de problèmes. Sous la coordination du sergent de la section crime initié, cette opération vise à réduire les vols de véhicules commis sur le territoire et plus spécifiquement à la Place Rosemère. En ce sens, toutes les activités prévues à ce plan d'action ont été réalisées et les objectifs fixés ont été atteints. À cela, il faut ajouter que plusieurs actions répressives ont eu cours tout au long de l'année afin d'assurer la réussite du projet.

Vous trouverez ici-bas quelques exemples d'investigations en cette matière.

Vague de vols de véhicules de luxe

- Au mois de mars 2007, un premier suspect dans une série de vols de véhicules de luxe a été arrêté au volant d'un véhicule Acura volé.
- Toujours au mois de mars 2007, un second suspect a été arrêté pour vol d'un véhicule Audi. Ce dernier faisait partie d'un réseau de voleurs de véhicules bien structuré et ayant des ramifications sur l'ensemble de la couronne Nord.

	Jan	Fév	Mar	Avr	Mai	Jun	Jul	Août	Sep	Oct	Nov	Dec
2006	8	3	5	4	5	12	3	5	6	6	8	6
2007	2	6	8	10	5	4	8	7	7	3	5	5

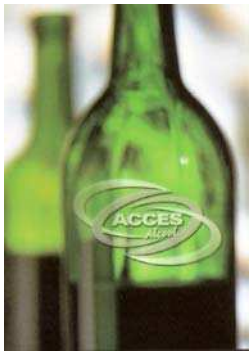


- La poursuite de l'implantation du *Projet ROSO* en 2007 a été bénéfique puisque nous n'avons pas enregistré d'augmentation de vols de véhicules à la Place Rosemère. En effet, on constate 70 vols en 2007 comparativement à 71 en 2006. Nous pouvons donc parler de stabilité dans nos résultats.
- À noter qu'avant l'implantation du *Projet ROSO*, plus de 100 vols de véhicules avaient **cours** à cet endroit.

Opération TERMINAL

Devant l'ampleur du phénomène des vols de terminaux de point de vente, la division des enquêtes criminelles en collaboration avec les autres divisions de la Régie, a mis en place l'opération TERMINAL. Ce projet vise principalement à prévenir le vol de terminaux de points de vente, communément appelé TPV. Sous la coordination de la section crime initié, plusieurs actions ont été entreprises auprès des commerçants du territoire afin de sensibiliser les propriétaires sur les mesures à mettre en place afin d'éviter le vol de TPV. En parallèle à cela, plusieurs dossiers ont été investigués et ont permis l'arrestation de sept (7) suspects reliés à ce type de délit.

Opération ACCÈS



Encore cette année, la Régie a poursuivi ses efforts dans la lutte à la contrebande d'alcool par sa participation au projet ACCÈS. Sous la tutelle de l'Association des directeurs de police du Québec, ce projet vise spécifiquement l'inspection des endroits licenciés afin de s'assurer du respect des lois, et plus spécifiquement de la *Loi sur les infractions en matière de boissons alcooliques*.

En ce sens, 40 inspections systématiques ont été réalisées au cours de l'année 2007. Sur les 40 inspections, 5 % se sont avérées positives et ont donné lieu à des poursuites judiciaires.

Opération AUTOMNE

Devant **la série d'introductions par effraction** commises sur notre territoire à l'automne 2007, la section du *Crime initié* a monté un plan d'action intitulé **« Projet Automne »**. Les efforts conjoints des patrouilleurs et des enquêteurs impliqués dans ce projet ont permis l'arrestation de dix (10) individus qui ont par la suite été traduits en justice. La plupart d'entres eux étaient des récidivistes bien connus du service de police. Au final, un total de quarante six (46) dossiers d'introductions par effraction et six (6) dossiers de vols de véhicules ont été solutionnés. De plus, un montant d'environ 10 000 $ de marchandises a été récupéré.

ENQUÊTES D'ENVERGURE

Afin d'illustrer l'importance des dossiers ayant été traités par la division des enquêtes criminelles, nous vous énumérons ici certaines investigations d'envergure.

Dossier d'homicide

- **Homicide**—Le 9 mars 2007, un appel a été logé au 9-1-1 par un homme de Lorraine qui disait avoir trouvé sa femme ensanglantée au bas de l'escalier de leur résidence. Suite aux observations et constatations faites par les policiers, le coroner et les experts en scène de crime, le dossier a tout d'abord été traité comme une mort suspecte. À la suite de l'autopsie, l'enquête s'est finalement enlignée vers un homicide. De par la nature de l'événement, ce dossier a été initié en collaboration avec la section des crimes contre la personne de la Sûreté du Québec, pour ensuite être pris en charge par cette dernière.

Dossiers d'agressions sexuelles

- **Agression sexuelle, enlèvement et séquestration – Le 24 août 2007** vers 6 h 15 du matin, la victime attendait l'autobus sur la rue Roland-Durand coin Lorraine quand le véhicule suspect (utilitaire, 4 portes, de couleur foncée) s'est arrêté à sa hauteur. L'homme est alors sorti du véhicule, lui a demandé son chemin puis l'a fait monter de force dans son véhicule à la pointe de son couteau. Le véhicule suspect a ensuite quitté les lieux à toute vitesse vers l'Ouest. L'agression sexuelle a été commise dans le véhicule stationné au Centre communautaire de Lorraine (près du boulevard De Gaulle). Le suspect a ensuite ramené la victime non loin de l'endroit où il l'avait enlevée, soit sur la rue Du Vallon à Rosemère.

Photo 1: Style du véhicule suspect

Particularité: présence d'une grille accotée aux deux sièges avant

Photo 2: Intérieur du véhicule suspect

- **Agression sexuelle** – Le 16 mars 2007, un prédateur sexuel résidant à Blainville s'est présenté au poste de Sainte-Thérèse et a rapporté avoir commis des agressions sexuelles sur des enfants. À la suite de l'interrogatoire, quatre (4) agressions sexuelles sur enfants ont été avouées. Le suspect aurait commencé ses agressions sexuelles sur un jeune enfant, et ce, sur une période de six ans (victime retracée). Par la suite, il aurait commis des attouchements sexuels sur trois (3) autres jeunes enfants. Ces trois (3) victimes ont été identifiées et rencontrées avec leurs parents. Le suspect a donc été arrêté et accusé.

Dossiers de vols qualifiés/agressions armées

- **Vol qualifié -** Le 4 juillet 2007, trois (3) individus cagoulés se présentent à un commerce de Sainte-Thérèse et menacent le commis à l'aide d'une imitation d'arme à feu et d'un bâton télescopique. Ils forcent ainsi le commis à leur remettre les trois tiroirs-caisses. Avant de quitter le commerce, ils ont attaché les poignets du commis. Par la suite, le commis a été libéré par des clients qui se trouvaient à l'intérieur du commerce. Les suspects ont pris la fuite de manière inconnue. Un peu plus tard, les mêmes individus ont réitéré leur crime au Pétro-Canada à Mirabel. À la suite de l'enquête, nous avons localisé le véhicule suspect. Lors de la surveillance du véhicule, une observation visuelle de l'habitacle nous a permis de localiser les vêtements que portaient les suspects lors de leurs vols qualifiés (vidéo). Nous avons fait remorquer le véhicule au poste de Boisbriand pour expertise judiciaire. L'enquête nous a permis de procéder à l'arrestation de deux individus qui ont comparu au palais de justice de Saint-Jérôme sous de nombreuses accusations.

- **Vols qualifiés** – En date du 23 août 2007, deux (2) vols qualifiés ont été perpétrés sur le territoire, respectivement dans les villes de Rosemère et de Lorraine. Les vols ont eu lieu à quelques minutes d'intervalle et les suspects ont volé les effets personnels de cinq (5) mineurs en utilisant une arme à air comprimé ayant une grande ressemblance avec une arme à feu. Le lendemain des événements, un suspect a été arrêté à Rosemère par les patrouilleurs et la perquisition effectuée dans le véhicule de ce dernier a permis de retrouver l'arme du crime ainsi que des objets appartenant aux victimes. Les autres suspects ont par la suite été arrêtés et ont fait face à la justice.

Dossiers divers

- **Utilisation d'armes dans un dessein dangereux** - Dans la nuit du 9 janvier 2007, neufs (9) coups de feu ont été tirés à partir d'un véhicule en mouvement sur une résidence de Rosemère. Deux des neufs projectiles ont atteint le véhicule du propriétaire qui était stationné dans l'entrée du garage et deux autres sont passés à travers la fenêtre de la chambre des maîtres pour se loger dans le mur de la chambre. Cet événement a nécessité le déploiement de plusieurs enquêteurs, d'experts en scène de crime, du technicien en identité judiciaires et de l'agent de renseignement criminel.

- **Chute d'une fillette de 2 ans du 2e étage** – Dans la soirée du 12 juillet, un appel a été logé au 9-1-1, concernant la chute d'une fillette de deux ans par la fenêtre d'un logement situé à Sainte-Thérèse. Il s'avère que la petite jouait dans le salon de l'appartement lorsqu'elle serait montée sur le bord de la fenêtre, possiblement pour rejoindre son chat. Ses parents étaient en train de manger dans la cuisine quand elle est passée à travers la moustiquaire. Elle a fait une chute de deux étages, d'une hauteur d'environ 14 pieds. La jeune fille a été trouvée en pleurs, reposant sur l'asphalte du stationnement. Transportée au C-H Saint-Eustache en premier lieu, elle a été transférée à l'hôpital Sainte-Justine pour y subir des examens plus approfondis. Les dernières nouvelles obtenues du médecin traitant sont réconfortantes. La victime aurait subi des hémorragies externes à la boîte crânienne. Elle récupère bien et les médecins la qualifie de chanceuse. Plusieurs heures ont été consacrées à l'investigation de cet événement qui, suite à la rencontre des témoins et à l'examen de la scène, a démontré qu'il s'agissait de toute évidence d'un accident.

- **Accident de moto** – Dans la soirée du 15 juillet 2007, vers 19 h 30, un homme a été impliqué dans un accident avec sa moto dans un secteur résidentiel de Boisbriand. La victime aurait chuté avec une moto de type Racer pour terminer sa course dans une clôture de bois entre deux maisons unifamiliales. L'homme, polytraumatisé, a été transporté inconscient, à l'Hôpital du Sacré-Coeur où on a craint pour sa vie. Depuis, son état s'est stabilisé. Il est à noter que plusieurs enquêteurs ont été dépêchés sur les lieux de cet accident, notamment pour la reconstitution de la scène et la rencontre des témoins.

- **Introduction par effraction** – Deux adolescents de Lorraine se sont introduits par effraction dans une résidence de la rue Donjeux à Lorraine et ont volé divers objets. Une fois à l'intérieur de la résidence, ils ont utilisé des armes à feu de fort calibre qui étaient mal entreposées et ont tiré des coups de feu à l'intérieur de la maison projetant même des projectiles sur une maison voisine. À la suite des examens des scènes de crimes et de longs interrogatoires, les deux jeunes ont comparu, détenus au tribunal de la jeunesse sous plusieurs chefs d'accusations.

QUELQUES STATISTIQUES

Les données de 2007 ont été recueillies en date du 7 mars 2008 dans le *Module des Informations Policières (M.I.P)* de la Sûreté du Québec.

Délits criminels	2006	2007	Variation
Crime contre la personne	847	934	10,2
Crime contre la propriété	3 052	2 992	(1,9)
Autres infractions criminelles	522	403	(22,7)
Lois sur les stupéfiants	212	164	(22,6)
Autres Lois fédérales	4	4	0
Lois provinciales	10	13	30
Crime relié à la circulation	237	305	28,6
Total	**4 884**	**4 815**	**(1,4)**

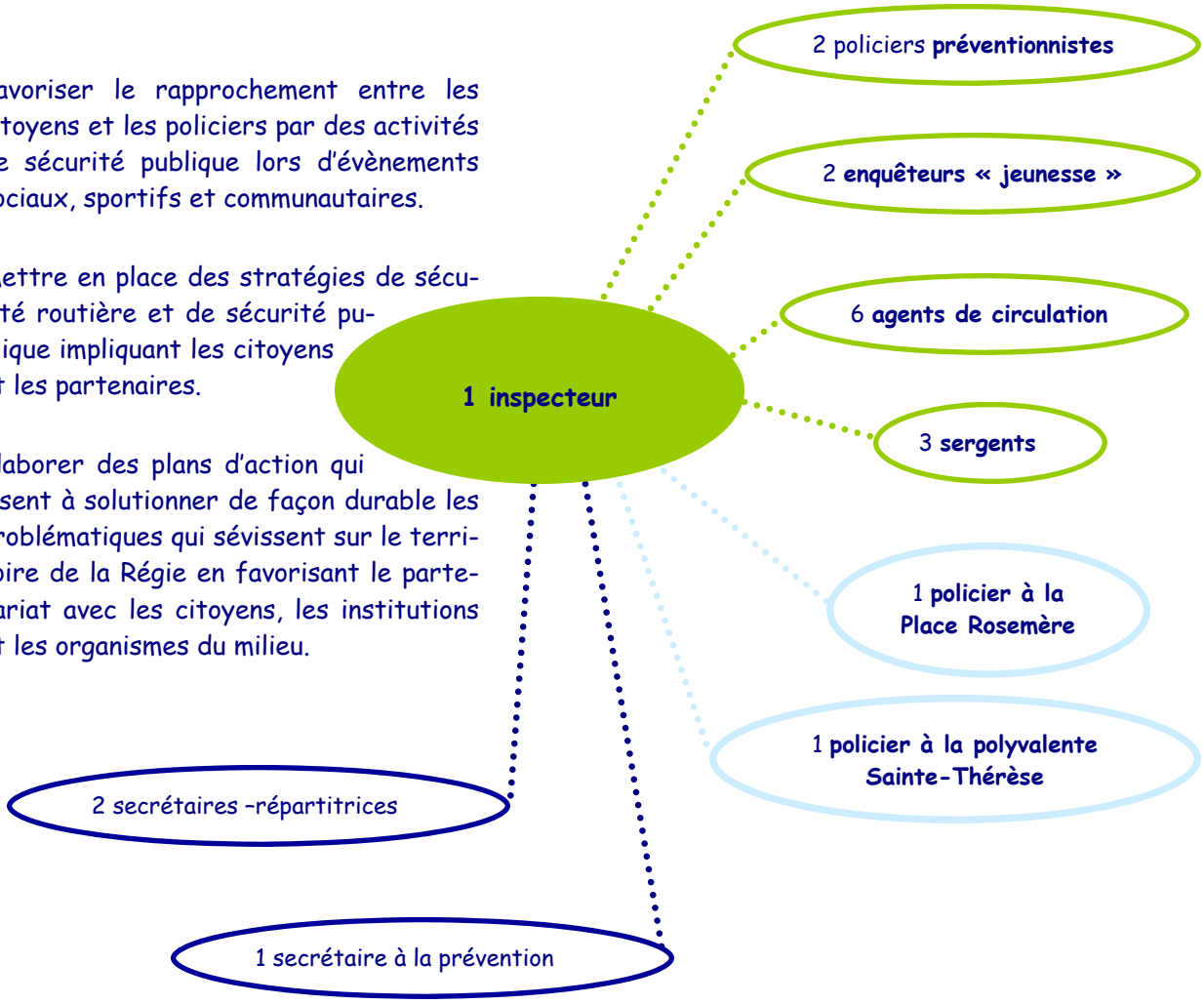
Taux de solution: 44,8 %

Cette année, la *Régie Intermunicipale de Police Thérèse-De Blainville* enregistre **une baisse de la criminalité** de l'ordre de **1,4 %** comparativement à l'année 2006 et affiche **un taux de résolution** de ses dossiers de l'ordre de **44,8 %**, soit 7,5 % de plus que l'année précédente. De fait, la Régie a encore une fois surpassé les objectifs qu'elle s'était fixé, soit maintenir un taux de solution avoisinant les 30 %.

Division CIRCULATION/PRÉVENTION/ PROJETS SPÉCIAUX

MISSION ET STRUCTURE

- Favoriser le rapprochement entre les citoyens et les policiers par des activités de sécurité publique lors d'évènements sociaux, sportifs et communautaires.
- Mettre en place des stratégies de sécurité routière et de sécurité publique impliquant les citoyens et les partenaires.
- Élaborer des plans d'action qui visent à solutionner de façon durable les problématiques qui sévissent sur le territoire de la Régie en favorisant le partenariat avec les citoyens, les institutions et les organismes du milieu.



Section CIRCULATION

PRIORITÉS ET OBJECTIFS

La sécurité routière... une priorité.

Les valeurs organisationnelles priorisées par la section circulation sont **l'approche-service, le partenariat et la résolution de problèmes**.

La sécurité routière est l'un des facteurs qui préoccupent grandement les citoyens et correspond en conséquence aux priorités d'action de la *Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville.*

Les priorités en sécurité routière sont déterminées par l'analyse des besoins de chaque ville en collaboration avec les comités de sécurité routière qui composent la Régie.

Ainsi, on s'assure de répondre aux besoins des citoyens en intervenant là où ils le souhaitent pour améliorer la sécurité routière.

.....

Cette section a concentré ses énergies sur **les objectifs** suivants pour l'année qui vient de se terminer :

- **Maintenir un service à la clientèle** basé sur la gestion uniforme des problèmes de circulation, et ce, dans les quatre villes desservies par la Régie;
- **Cibler adéquatement les problèmes de circulation** afin d'être en mesure d'améliorer la sécurité routière sur l'ensemble du territoire.

.....

RÉSULTATS

Plus de **5 509 opérations** ont été réalisées en 2007 en matière de vitesse, de non respect des arrêts obligatoires ou de toute autre infraction au Code de sécurité routière. Des opérations impliquant jusqu'à trois (3) policiers intercepteurs en plus des radaristes se sont tenues à différents endroits ciblés sur le territoire. Les opérations effectuées tenaient compte des intersections et des routes à haut taux de circulation, d'infractions et de risques d'accident. Le résultat des opérations a généré l'émission de plus de **15 027 constats d'infraction**.

La section circulation, en collaboration avec la division gendarmerie, a procédé en 2007 à la résolution de problèmes concernant 145 plaintes de citoyens.

Catégorie	Proportion
Plaintes traitées	145
Nombre de constats émis	15 027
Nombre d'opérations de circulation	5 509

RESSOURCES DE LA SECTION CIRCULATION

Mise en place des remorques radars

Pour l'année 2007, l'utilisation des quatre (4) remorques radars s'est effectuée principalement de juin à octobre. Les remorques radars ont été placées à 96 occasions sur les rues pour lesquelles des plaintes de vitesse nous étaient parvenues et aux endroits ciblés par les comités de la sécurité routière.

Policiers motards

Les policiers motards ont été assignés dès le printemps aux différentes activités de la section circulation. Ils ont également participé aux activités communautaires comme les escortes de cyclistes, escortes d'étudiants, Fêtes de la Saint-Jean, activités sportives et escortes de véhicules hors normes.

Patrouille nautique

Les policiers attitrés à la patrouille nautique ont été actifs. Ils avaient comme mandat d'assurer la sécurité des citoyens par des patrouilles préventives lors d'activités sur la rivière des Mille-Îles.

RÉALISATIONS

Opération IMPACT 2007

L'**Opération Impact 2007** s'est tenue du 5 au 8 octobre 2007. Cette activité a été réalisée en collaboration avec la division gendarmerie.

Elle avait pour but de cibler principalement les thèmes suivants :

- Le port de la ceinture de sécurité;
- Tous les aspects liés à l'agressivité au volant.

Résultats obtenus : 127 constats émis.

Semaine de la sécurité routière

Une semaine de sécurité routière s'est tenue du 10 au 16 juin 2007. Lors de cette semaine, différents thèmes ont été ciblés par la section circulation, et ce, en collaboration avec les membres de la division gendarmerie et de la section prévention.

Deux objectifs étaient visés :

- **prévenir les infractions** liées à la sécurité routière;
- **responsabiliser les citoyens** face aux conséquences de ces infractions en démontrant l'importance que la Régie et les villes portent à la sécurité routière.

Tenant compte des différentes problématiques soulevées par les citoyens, nous avons rencontré les quatre (4) comités de sécurité routière des quatre (4) villes afin de leur expliquer le but de la tenue d'une Semaine de **sécurité routière uniformisée** sur tout le territoire desservi par le Service de Police. Une conférence de presse a également eu lieu afin d'informer la population de la tenue de cette Semaine de sécurité routière.

Le programme était axé sur les principaux problèmes soumis par la population par le biais du système de plaintes déjà établi. Donc, en partenariat avec la division gendarmerie et la section prévention, nous avons travaillé particulièrement les thèmes ciblés.

Résultats obtenus :

- 314 constats émis pour excès de vitesse, arrêts non effectués, omission du port de la ceinture et véhicules modifiés;
- Visites par un préventionniste assisté d'un policier de la circulation aux quatre (4) écoles secondaires du territoire dans le but d'inspecter les cyclomoteurs, sur une base volontaire. Plus de 20 lettres furent envoyées aux parents concernant des items non conformes au Code de sécurité routière (silencieux, lumières, etc.) détectés sur le cyclomoteur conduit par leur enfant.
- Un barrage « pas alcool » a aussi eu lieu alors que 20 tests de dépistage ont été réalisés, quatre (4) arrestations pour conduite avec facultés affaiblies, une (1) suspension de permis de conduire pour non respect du zéro alcool et six (6) constats émis pour vitesse excessive.

Campagne courtoisie au volant

Une semaine de sécurité routière s'est tenue du 10 au 16 juin 2007. Lors de cette semaine, différents thèmes ont été ciblés par la section circulation, et ce, en collaboration avec les membres de la division gendarmerie et de la section prévention.

Deux objectifs étaient visés :

- **prévenir les infractions** liées à la sécurité routière;
- **responsabiliser les citoyens** face aux conséquences de ces infractions en démontrant l'importance que la Régie et les villes portent à la sécurité routière.

Le rôle de la division gendarmerie et de la section circulation était de mettre en place des opérations hebdomadaires selon la liste des principales infractions liées au manque de courtoisie au volant.

Résultats obtenus **:**

- Un nombre total de 1172 constats émis pour excès de vitesse, dépassement prohibé par la droite, omission en tout genre ou franchissement prohibé d'une ligne de démarcation de voie;
- Visites des écoles secondaires au mois de mai. Cette thématique a été abordée lors des rencontres avec les jeunes conducteurs de cyclomoteurs. Des affiches promotionnelles ont également été apposées dans les postes de police et les écoles de conduite du territoire.
- Un kiosque de sensibilisation à la Place Rosemère a permis de prodiguer de l'information sur ce thème. La Sûreté du Québec (S.Q.) s'était jointe à nous pour cette activité.

CONSTATATIONS

Les campagnes de sécurité routière ont permis des actions de prévention, de sensibilisation et de répression pour inciter tous les usagers de la route à adopter de meilleurs comportements sécuritaires.

L'émission d'un grand nombre de constats ne vise pas seulement à pénaliser ceux qui adoptent un comportement dangereux, elle a aussi pour fonction de sensibiliser tous les usagers de la route aux graves conséquences de tels comportements. Elle cherche finalement à les dissuader d'adopter des comportements dangereux en accroissant chez chacun d'entre eux la perception du risque d'être intercepté.

Nous croyons que l'ensemble des actions effectuées en sécurité routière par les policiers de la *Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville* permettront à moyen et à long terme d'améliorer notre bilan routier.

Section PRÉVENTION et RELATIONS COMMUNAUTAIRES

- **La mission de la section** est de mettre en place des stratégies préventives qui reposent sur la concertation locale et régionale, de **contribuer à la réduction de la criminalité** et de **participer à la création de milieux de vie plus sécuritaires pour les citoyens et les citoyennes**.

- La section est composée d'un (1) sergent, de deux (2) agents préventionnistes, d'une (1) policière assignée à temps plein à la polyvalente Sainte-Thérèse, de deux (2) enquêteurs jeunesse qui se spécialisent principalement dans l'application de la *Loi sur le système de justice pénal pour adolescents* et d'une (1) secrétaire.

- Les policiers de cette section ont enquêté et classé **490** dossiers en 2007. Plus de **74 %** de ces dossiers impliquaient des jeunes âgés entre 12 et 17 ans qui, pour la majorité, en étaient à leurs premiers délits. Dans 25 % de ces dossiers, une mesure de renvoi a été appliquée dans le but de responsabiliser les adolescents face à leurs paroles et à leurs gestes.

- Plus de 116 dossiers ont été également suivis en prévention sociale; ces dossiers impliquent souvent des personnes ayant des problèmes temporaires de santé mentale et de détresse psychologique. Nous communiquons avec elles pour assurer un contact positif et nous référons ces personnes vers les organismes du réseau de la santé et des services sociaux.

ACTIVITÉS

Photo: **Semaine de la prévention du suicide**

Faire connaitre les services de la Régie par le biais d'activités communautaires

Les policiers de la section ont participé à plus de **72 rencontres** avec les partenaires sociaux et scolaires et siègent à une douzaine de tables de concertation locales et régionales.

Le but de ces activités est d'échanger sur les problèmes vécus par notre clientèle, de connaître les services offerts par les partenaires et de mettre en commun des pistes de solutions de prévention situationnelles et sociales.

Les policiers participent aux comités 6-12 ans et 13-25 ans, au comité avec les personnes aînées, au comité de prévention du suicide, au consortium jeunesse, au comité de prévention de la violence, etc. Plusieurs projets de police communautaire ont ainsi émergé de ces concertations avec de belles réussites.

Les policiers de la section ont tenu **62 activités de relations publiques** afin d'informer la population des activités de la Régie (ex : avis à la population, arrestation de suspect, opération policière).

Des **activités communautaires** ont également eu lieu. Ainsi, plus de 109 activités ont été entreprises (ex : Grand MC Don, Carnet d'identité pour enfants, activités de prévention du suicide chez les jeunes, semaine de la prévention du crime, semaine de la police).

Photo: **La policière Catherine Dumais en compagnie d'une petite fille lors de l'activité Grand MC Don.**

Vérification des sièges d'automobiles

Les policiers de la section offrent un service de vérification de l'installation des sièges d'auto pour enfants.

Cette année **133 sièges** ont été vérifiés, à la grande satisfaction des parents.

Maintenir et encourager l'implication policière dans la communauté

Les membres de la section Prévention et relations communautaires participent de façon bénévole à des conseils d'administration d'organismes communautaires, tels que : la *Maison des Jeunes des Basses-Laurentides,* les *Mesures alternatives des Basses-Laurentides* et Le petit Patro.

De plus certaines activités sont organisées dans le cadre de journées de rapprochement avec la communauté.

Photo: Marche pour la sclérose en plaques

Partenariat avec les écoles primaires et secondaires

Les membres de la section Prévention et relations communautaires ont formé, avec les directions des écoles secondaires, des comités de sécurité scolaire assurant une implication des partenaires. Cette participation a pour but de permettre des échanges réguliers, et ainsi être en mesure de se pencher sur les problématiques vécues et les situations particulières qui se présentent en milieu scolaire. Des conférences et des rencontres de prévention sont tenues dans les écoles primaires et secondaires à la demande de ces comités.

En 2007, dans les écoles secondaires, l'accent a été mis au niveau de la prévention de **la conduite avec les facultés affaiblies par l'alcool et les drogues** et du respect du code de la sécurité routière, particulièrement au niveau des **conducteurs** de cyclomoteurs.

Policière à la Polyvalente Sainte-Thérèse

Une policière est assignée à la Polyvalente Sainte-Thérèse en permanence à la suite d'une entente entre le Conseil d'établissement scolaire et la Régie de police Thérèse-De Blainville.

Sa présence dans cet établissement scolaire respecte les principes de base de la police communautaire, soit :

- le rapprochement avec les citoyens;
- le partenariat;
- l'approche en résolution de problèmes;
- le renforcement des mesures préventives.

La policière travaille dans un contexte de prévention et de relations communautaires et traite principalement les problèmes liés aux vols, à la violence, aux drogues, à l'intimidation, aux respects et à la sécurité routière.

La section Prévention privilégie un rapprochement entre la direction des établissements scolaires, le personnel, les élèves et les parents afin de trouver des solutions durables aux différents problèmes vécus

Vérification d'empêchement

Partenaire de la communauté, cette maxime s'applique à plusieurs de nos activités quotidiennes. À titre d'exemple, nous avions signé, au 31 décembre 2007, **51 protocoles d'ententes** avec divers organismes concernant les vérifications d'empêchements ou d'antécédents judiciaires. Ces ententes sont signées avec des centres de la petite enfance, des municipalités, des organismes communautaires ainsi que la commission scolaire Seigneurie-des-Mille-Iles.

C'est donc un total de **2 545 vérifications d'empêchements** en lien avec ces protocoles qui ont été effectuées tout au **cours** de l'année 2007.

L'objectif premier de ces vérifications est de **protéger les personnes vulnérables**, principalement de jeunes enfants, en informant l'organisme demandeur de la présence ou non d'empêchement. Le filtrage des candidats se fait à partir de nos banques de données. Lors de la présence d'un comportement pouvant raisonnablement faire craindre pour la sécurité physique ou morale des personnes vulnérables, nous en informons l'organisme signataire qui lui, prendra les mesures qui s'imposent.

RÉALISATIONS

Projet PEPP

Le Projet P.E.P.P se retrouve, depuis 2006, dans les villes de Boisbriand, Sainte-Thérèse, Lorraine et Rosemère.

Il s'agit d'étudiants en techniques policières, embauchés par le service des loisirs de ces quatre municipalités. Leur mandat est de patrouiller à vélo les parcs et espaces publics en favorisant une approche de type communautaire. Ils entrent en contact avec les citoyens, favorisent l'échange d'informations, sensibilisent la clientèle à la règlementation municipale et informent les responsables des situations problématiques.

La Régie de police agit en tant que partenaire au projet. La section prévention et relations communautaires participe à la formation, à la planification, à l'organisation, à la direction et au contrôle des activités des étudiants tout au long de la saison estivale, et ce, en favorisant un échange de qualité en matière d'intervention.

Projet QUIÉTUDE

Le projet « Quiétude » s'est poursuivi tout au cours de l'année 2007. Son objectif est de diminuer les incivilités commises dans le « Village » de Sainte-Thérèse et ainsi, de rétablir le sentiment de sécurité des citoyens qui vivent, travaillent et fréquentent le centre-ville de Sainte-Thérèse.

La Ville de Sainte-Thérèse, la *Régie de police Thérèse-De Blainville* et la Maison des jeunes des Basses-Laurentides sont fiers d'annoncer qu'ils se sont vus décerner **le « Prix d'excellence Intersection »** pour le projet « Un Village en toute Quiétude » le 2 mai 2007 à Drummondville, dans la cadre du Colloque annuel de la police communautaire organisé par le ministère de la Sécurité publique.

Le projet QUIÉTUDE remporte le 1er Prix d'excellence

QUELQUES STATISTIQUES

INTERVENTIONS DE LA SECTION PRÉVENTION ET RELATIONS COMMUNAUTAIRES

Activités	Nombre
Conférences ou programmes dans les écoles primaires	33
Conférences ou programmes dans les écoles secondaires	135
Tables de concertation	66
Rencontres avec les partenaires sociaux	14
Rencontres avec les partenaires scolaires	58
Dossiers impliquant des personnes âgées	1
Entrevues télévisées – radio	19
Communications médias	32
Conférences de presse	11
Vérifications de sièges d'auto	133
Rencontres de planifications – Plans d'action : Pepp-Quiétude-Roso-Lynx-Pinpad	191
Activités communautaires	109
Dossiers classés criminels	496
Vérifications d'empêchements	**2 545**
Signatures de protocoles – Empêchements	7
Autres (rencontres, rédactions de rapports, assistances, pratiques, etc.)	116

INTERVENTIONS DU POLICIER ASSIGNÉ À LA POLYVALENTE SAINTE-THÉRÈSE

Activités	Nombre
Rapports d'événements et enquêtes	82
Rencontres avec étudiants	733
Rencontres/ assistances avec intervenants	222
Expulsions d'intrus	81
Suivis téléphoniques	554
Activités de prévention	177
Assistances diverses	177

Section PROJETS SPÉCIAUX

MISSION ET OBJECTIFS

La section des projets spéciaux a pour mandat de **coordonner, planifier et organiser la sécurité** lors de différents événements tels que parades, événements culturels, manifestations, fêtes populaires. Dans son mandat, elle fait l'évaluation des sites sur le plan de la sécurité, des ressources humaines et physiques.

De plus, cette section a, comme autre mandat, de participer à **la formation des policiers** au niveau de l'utilisation de la force, que ce soit au niveau des armes à feu, des armes intermédiaires ou simplement de la force physique. La section fait aussi des recommandations sur tout ce qui touche de près ou de loin aux nouveaux équipements et à leur utilisation pour notre service.

Photo: **Formation sur l'utilisation de la force**

.....

Cette section a concentré ses énergies sur **les objectifs** suivants pour l'année qui vient de se terminer :

- Effectuer la formation des policiers au niveau du déploiement rapide, de la capacité d'endiguement et du bâton télescopique.
- Coordonner des plans de réponse efficace pour les nombreuses activités de chacune des villes de la Régie;
- Améliorer chacun des plans d'intervention mis en place pour chacune des villes;
- Assurer un suivi plus strict du budget de chaque événement;
- Assurer la gestion du policier en permanence à la Place Rosemère.

.....

Au cours de l'année 2007, la section projets spéciaux a collaboré à **59 événements,** et cela, dans les quatre villes desservies par la Régie. L'organisation de ces événements a nécessité un total de **219 présences policières** pour assurer la sécurité des lieux et des personnes.

EXEMPLES DE COLLABORATION À DES ÉVÉNEMENTS

Ville de Boisbriand

Fête de la Saint-Jean-Baptiste

Le 23 juin 2007, avait lieu la fête de la Saint-Jean-Baptiste à Boisbriand. Cet événement, très attendu par les familles de la ville, avait comme artiste-invitée Marie-May. Cette dernière a attiré une clientèle de tous âges. Environ 13 000 personnes étaient présentes et le tout s'est très bien déroulé. Une très bonne collaboration a eu lieu entre la Régie et la ville de Boisbriand pour cet événement.

Tournoi de soccer (mini-mondial et défi Boisbriand)

Événements d'envergure, le mini-mondial et le défi Boisbriand se sont tenus respectivement les 18-19 août 2007 et les 1-2-3-4 septembre 2007. La participation importante de joueurs et des parents lors de ces tournois crée une pression sur le réseau routier et piétonnier aux abords du parc.

Dès lors, cette problématique nécessite de la part de la section projets spéciaux non seulement la présence d'un policier à temps plein pour diriger la circulation face à l'école, mais également celle d'un autre agent pour gérer ce flot de circulation.

Ville de Sainte-Thérèse

Association Québécoise de Sport en Fauteuil Roulant (AQSFR)

Pour une troisième année consécutive, l'*Association Québécoise de Sport en Fauteuil Roulant* a tenu, le 10 juin 2007, des activités sportives dans le secteur du centre-ville de Sainte-Thérèse. La section des projets spéciaux a mis en place un important déploiement d'effectifs policiers pour cet événement qui a demandé la fermeture totale du centre-ville de Sainte-Thérèse.

Fête de la Saint-Jean-Baptiste

Le 24 juin 2007 se tenait la traditionnelle fête de la Saint-Jean-Baptiste au centre-ville de Sainte-Thérèse. Événement couru par jeunes et moins jeunes, cette soirée nécessite une collaboration de tous les instants entre le Service de police et le personnel des loisirs de la ville de Sainte-Thérèse. La tenue de cet événement festif s'est déroulée sans anicroche permettant ainsi à la population de profiter de ce répit.

Course Lions

La course Lions se déroule annuellement dans un secteur résidentiel de la ville de Sainte-Thérèse. Pour l'année 2007, l'événement a eu lieu le 6 mai. La tenue de cette activité entraîne une gestion de la circulation automobile afin d'assurer la sécurité des coureurs qui participent aux différentes courses de 1, 3, 5 et 10 kilomètres.

Ville de Rosemère

Arrivée du Père-Noël

Une tradition pour les citoyens de Rosemère, l'arrivée du Père-Noël a eu lieu le 8 décembre 2007. Cet événement familial, nécessite une collaboration entre les artisans de l'événement et le responsable de la section des projets spéciaux de la Régie. Lors de l'activité, la population est rassemblée au centre-ville de Rosemère et une gestion serrée de la circulation automobile et des piétons est effectuée en considération du nombre important de citoyens qui se rendent à la fête.

Fête des enfants (Laval)

Bien que cet événement se déroule sur le territoire de Laval, la fête des enfants a un impact majeur sur la ville de Rosemère. En effet, la route 117 est fermée à toute circulation automobile pour une durée de plus de six heures, mais demeure ouverte aux piétons pour assister au feu d'artifice. Cette situation entraîne une importante gestion de la circulation. L'événement s'est tenu le 5 août 2007 et nous pouvons sans hésitation vous affirmer que la sécurité de tous et chacun a été assurée.

Policier à la Place Rosemère

Pour une deuxième année, l'association formée entre le privé et le public a porté fruit. Un policier est maintenant assigné en permanence au bureau de police de la Place Rosemère. Ce policier relève de la section Projets Spéciaux.

Cette collaboration avec la Place Rosemère assure un suivi de première importance aux événements survenus à cet endroit et par le fait même, libère les policiers de la section gendarmerie pour leur permettre d'être plus présents dans les rues de nos villes.

Ville de Lorraine

Lorraine en fête

Se tenant le 23 juin 2007, Lorraine en fête attire bon nombre de familles. Il s'agit d'une fête populaire où parents, enfants et amis se regroupent dans le but d'assister à la Fête nationale et au feu d'artifice qui clôture cette journée. La Régie est donc présente pour assurer le maintien de l'ordre tout au long de cet événement festif.

Course de 10 km de Lorraine

Devenue une tradition dans la ville de Lorraine, la course de 10 km s'est tenue le 27 mai 2007. Attirant un grand nombre de participants, cette activité a nécessité une présence plus importante de nos effectifs afin d'assurer une surveillance policière efficace.

Jam musical

Le 24 août 2007 se tenait la première édition du Jam musical de Lorraine. Cet événement réunissait plusieurs groupes musicaux attirant une clientèle principalement adolescente. Plusieurs centaines de personnes étaient attendues lors de cet événement. Afin de nous assurer que le tout se déroule dans la paix et l'ordre, les policiers, sous la supervision du sergent de la section projet spéciaux, étaient présents en nombre suffisant.

Territoire de la Régie

La Grande Sortie

Se tenant le 27 mai 2007, La Grande Sortie est l'activité par excellence des amateurs de bicyclettes. Se déroulant sur le réseau routier des villes de Boisbriand, Blainville, Rosemère et Sainte-Thérèse, cet événement familial réunit quelque centaines de personnes, petits et grands, parcourant plus de 35 kilomètres à vélo. La section Projets spéciaux contribue à assurer la sécurité des participants en assurant le contrôle de la circulation lors du passage du peloton.

Fête de l'Halloween

C'est lors de cette soirée d'automne que l'ensemble de notre réseau routier est envahi par une marée de « petits monstres ». Se déroulant le 31 octobre 2007, cette fête des tout-petits nécessite une coordination des différents services de sécurité publique. En effet, outre la Régie, les services d'incendies et des travaux publics des différentes villes se joignent à notre équipe de surveillance afin d'assurer que ce festival du déguisement se déroule en toute quiétude.

FORMATION

La section des projets spéciaux se voit également confier le mandat de participer à la formation des policiers au niveau de l'utilisation de la force, que ce soit en matière du maniement des armes à feu, des armes intermédiaires ou de l'utilisation de la force physique. Cette section doit également fournir certaines recommandations quant aux équipements à acquérir par notre service dans ce domaine. Afin de vous illustrer l'importance donnée au perfectionnement du personnel policier, nous vous présentons les principales activités de formation en matière d'usage de la force qui ont eu cours tout au long de l'année 2007.

Intervention physique

Cette formation vise l'approche sécuritaire d'un individu, les contrôles articulaires, la mise des menottes en position debout ou vautrée, la fouille sécuritaire suite à une arrestation et le transport d'un détenu. Ainsi, nous nous assurons que le personnel policier maîtrise les connaissances nécessaires à une intervention efficace et sûre.

Arme intermédiaire

Dans cette formation, le policier apprend l'utilisation de l'arme intermédiaire, en l'occurrence le bâton téléscopique et l'aérosol capsique. Il apprend et pratique les techniques de blocage, de diversion et de contrôle et expérimente l'arme en situation pratique. Cette séance de perfectionnement permet également au policier de maîtriser les différentes étapes définies dans le tableau de l'emploi de la force, tableau développé par l'École nationale de police du Québec.

Capacité d'endiguement

La capacité d'endiguement est en fait la capacité d'une organisation policière à mobiliser du personnel afin de cerner un lieu à risque. En ce sens, la formation préconisée ici vise l'enseignement de méthodes pour s'approcher de façon sécuritaire d'un bâtiment en effectuant des scénarios pratiques. Par le fait même, les policiers vont parfaire leur formation de base en intervention physique.

Sortie précipitée

Cette formation est en fait une série de scénarios d'événements pouvant survenir suite à la mise en place d'un périmètre de sécurité. En effet, les policiers vont alors expérimenter différentes situations de stress survenant dans ces moments. À titre d'exemple, un individu qui était au départ barricadé va sortir rapidement du bâtiment avec une arme à la main. Les patrouilleurs devront réagir à ce changement de situation selon les critères d'emploi de la force.

Action immédiate

L'action immédiate est une formation complémentaire à la formation de capacité d'endiguement ainsi que la formation de sortie précipitée. Elle nous enseigne les méthodes efficaces à la circonscription d'un lieu. Cette circonscription vise à sécuriser un événement à haut risque impliquant un tireur actif dans un environnement de grande surface tel que des lieux publics, une entreprise ou une école. Ainsi, nous nous assurons que le personnel policier saura réagir face à un événement de cet ampleur.

En résumé

Comme vous venez de le constater, l'année 2007 a été une année importante en terme de formation interne. Cette formation visait principalement à outiller notre personnel à réagir face à un événement malheureux qui surviendrait sur notre territoire. Nous n'avons qu'à penser aux événements tragiques tels que ceux du collège Dawson pour comprendre l'importance qu'une organisation policière doit accorder à ce type de perfectionnnement. Ayant sur notre territoire une institution collégiale, plus de 30 écoles primaires et secondaires ainsi qu'un centre commercial de grande surface, il devenait impératif d'offir à notre personnel ce type d'enseignement.

Effectifs

EFFECTIF POLICIER

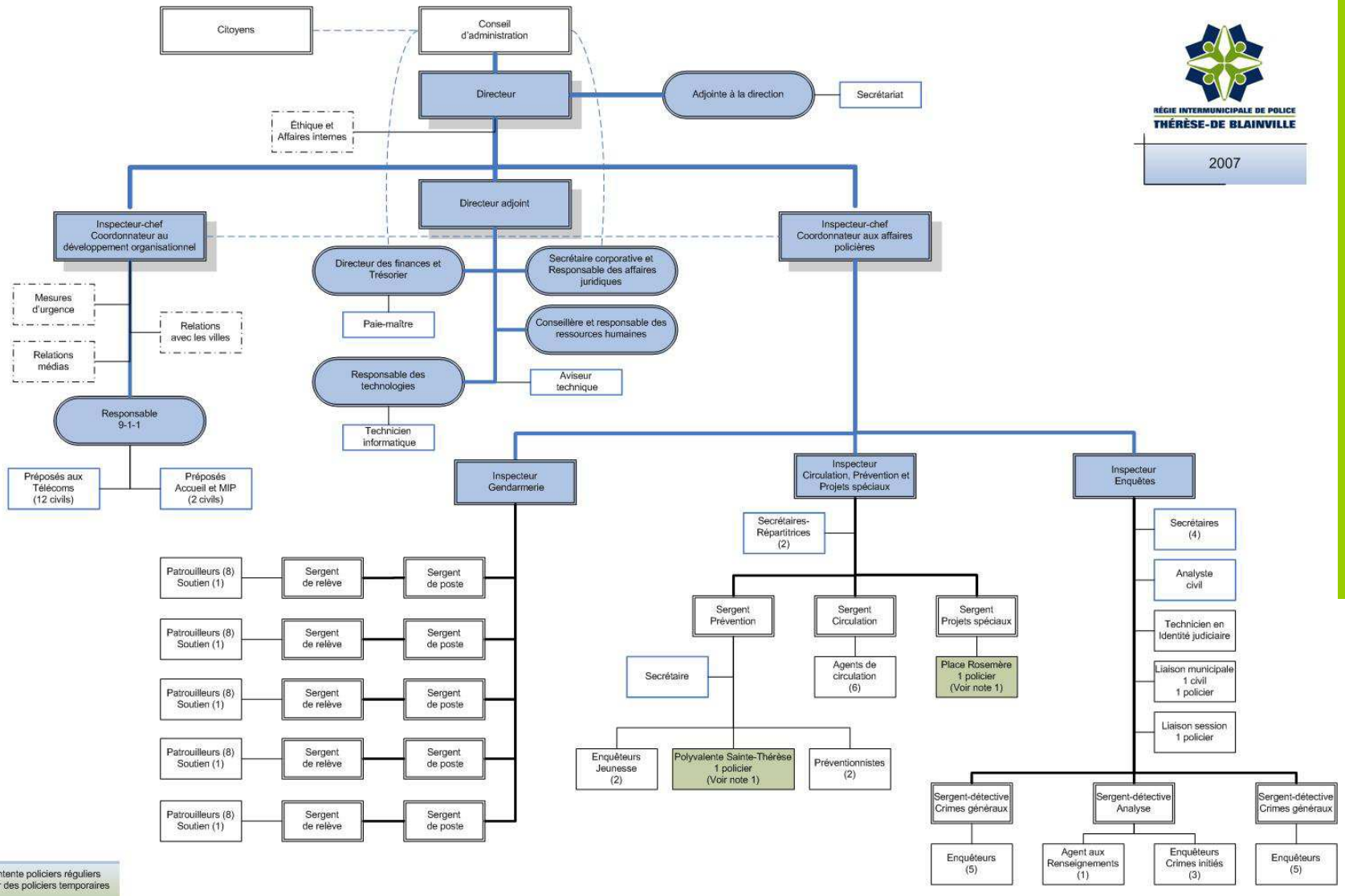
Effectif policier permanent		**95**
	Homme	*81*
	Femme	*14*
Effectif policier temporaire		**20 à 25**

DIRECTION	**4**
Directeur	1
Directeur adjoint	1
Inspecteur-chef	2
SÉCURITÉ DU TERRITOIRE	**4**
Gendarmerie	**56**
Inspecteur	1
Sergent	10
Agent	45
Enquête	**17**
Inspecteur	1
Sergent-détective	3
Enquêteur	13
Circulation	**8**
Inspecteur-chef	1
Sergent	1
Agent	6
Soutien opérationnel	5
Agent renseignement criminel	1
Agent de liaison	2
Sergent projets spéciaux	1
Agent technicien en scène de crime	1
Relations communautaires et prévention	5
Sergent	1
Agent de prévention	2
Enquêteur jeunesse	2
Moyenne d'âge	38
Moyenne d'années de service	14

EFFECTIF CIVIL

Effectif civil permanent	**36**
Effectif civil temporaire	**10 à 15**

DIRECTION	**6**
Adjointe à la direction	1
Responsable des affaires juridiques et secrétaire corporative	1
Conseillère, responsable des ressources humaines	1
Responsable des télécoms	1
Responsable des technologies	1
Trésorier	1
SOUTIEN	**28**
Analyste civil	1
Secrétaire	8
Liaison municipale	1
Préposé à l'accueil et à l'alimentation du M.I.P*	2
Préposé aux télécoms	12
Secrétaire-répartitrice	2
Technicien informatique	1
Paie-maître	1
Aviseur technique	1
Technicienne en ressources humaines	1
Moyenne d'âge	45
Moyenne d'années de service	12

*M.I.P: Module d'information policière

Organigramme