

## Des avantages concurrentiels

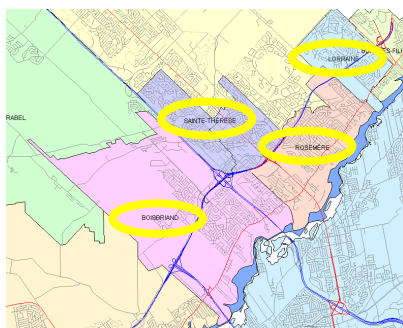
- ◇ 19,95 \$ : Taux horaire pour un policier débutant
- ◇ 10 % : Compensation pour congés sociaux, fériés et autres
- ◇ 4 % : Vacances
- ◇ Après 700 heures : possibilité de contribuer au régime de retraite;
- ◇ Après 2080 heures : Policier temporaire devient un policier temporaire protégé et est ainsi couvert par notre régime d'assurance groupe.



### Un plan de carrière à la mesure de vos ambitions

#### Un territoire diversifié

À l'entrée des Basses-Laurentides et à proximité du grand centre urbain de Montréal, la Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville dessert quatre villes – Boisbriand, Lorraine, Rosemère et Sainte-Thérèse. Vous y trouverez tous les avantages de la Ville et tous les bienfaits de la nature tout en bénéficiant d'une qualité de vie incomparable, avec des écoles réputées, des quartiers résidentiels au cachet exceptionnel et des centres commerciaux d'envergure desservant une clientèle régionale.



Si une organisation proactive et innovatrice vous attire, joignez-vous à notre équipe jeune et dynamique.

**Pour transmettre votre curriculum vitae**

[ressourceshumaines@riptb.qc.ca](mailto:ressourceshumaines@riptb.qc.ca)

Service des ressources humaines  
150, boul. Ducharme  
Sainte-Thérèse (Québec) J7E 4R6  
450 435-2421, poste 3330



[www.riptb.qc.ca](http://www.riptb.qc.ca)



## PROFESSION POLICIER

Prévention

Enquêtes

Gendarmerie

Projets péciaux

Circulation



**Près de 170 employés au service du citoyen**

**5 ans d'existence...**

**1000 ans d'expérience**

### Un choix judicieux

Choisir de faire carrière à la Régie de police, c'est commencer sa profession en intégrant l'équipe Gendarmerie et projets spéciaux qui est composée de :

GENDARMERIE :

- ◆ 5 équipes de 10 policiers dans lesquelles nous retrouvons :
  - \* 2 sergents de relève;
  - \* 8 policiers patrouilleurs appelés à occuper des fonctions comme agent communautaire, agent d'information, agent à l'identité judiciaire et autres.

ÉQUIPE DE SERVICE ET PROJETS SPÉCIAUX :

- ◆ 1 sergent aux projets spéciaux;
- ◆ 7 policiers;
- ◆ 1 policier au centre commercial;
- ◆ 1 agent de poste.



### Une formation continue

Nos expertises et ressources nous permettent de faire face aux nombreux défis, nous unissons nos forces au quotidien afin d'améliorer de façon continue, nos services. Des moniteurs chevronnés encadrent la formation à l'interne.

### Reconnaissance du capital humain

Vers l'épanouissement au travail et la valorisation du personnel, nos implications envers notre personnel ne cessent de s'accroître. Nous soulignons annuellement la Semaine de reconnaissance des employés en offrant diverses activités à l'ensemble du personnel. Nous avons aussi mis de l'avant un programme de mieux-être en entreprise et nous offrons également un programme complet d'aide aux employés.



### Une technologie avant-gardiste

La Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville est orientée vers une technologie performante. Nous bénéficions de :

- ◆ Billetterie informatisée
- ◆ Site Internet
- ◆ Numérisation de la prise d'empreintes digitales
- ◆ Poste de commandement mobile
- ◆ Terminaux véhiculaires dans les autos patrouille
- ◆ Caméra véhiculaire
- ◆ Défibrillateur DEA



### Notre mission

La Régie a le mandat de maintenir la paix, assurer le respect des lois et des règlements, favoriser un sentiment de sécurité, développer un milieu paisible et offrir un service de qualité supérieure à la population qu'elle dessert.



### Valeurs organisationnelles au cœur de nos actions

- recherche de l'excellence
- importance du personnel
- respect des droits et libertés
- professionnalisme et éthique
- vouvoiement
- approche-service
- service à la clientèle

Les policiers et policières de la Régie de police n'ont qu'un seul souci : répondre aux attentes des citoyens par le rapprochement avec ces derniers, le partenariat, la résolution de problèmes, le renforcement des mesures préventives.



**Partenaire de la communauté** — c'est bien plus qu'une maxime pour nous, c'est une façon d'être et d'agir au quotidien.

### Un savoir-faire reconnu

Notre organisation s'est démarquée à plusieurs reprises en remportant les prix Intersection suivants:

- 2007** : « Prix d'excellence, Toutes catégories »  
Projet QUIÉTUDE
- 2009** : « Prix—Catégorie services de police municipaux »  
Projet ROSO
- 2009** : Prix de reconnaissance en « Police communautaire » décerné à un membre de notre organisation

### Une organisation impliquée

Notre personnel fait rayonner son quasar en tant que partenaire impliqué à différentes échelles :

**Local :**

- ◆ Policier assigné en permanence au bureau de police du centre commercial Place Rosemère
- ◆ Policier assigné en permanence à la Polyvalente Sainte-Thérèse

**Régional :**

- ◆ Trois (3) policiers sont assignés aux escouades régionales mixtes (ERM)
- ◆ Accueil de stagiaires en techniques policières

**Provincial :**

- ◆ Le Directeur siège sur des comités stratégiques majeurs auprès du ministère de la Sécurité publique

**National :**

- ◆ En partenariat avec la GRC, cinq (5) policiers ont été déployés aux Jeux olympiques de Vancouver 2010 pour assurer la sécurité.

**International :**

- ◆ Depuis 2004, neuf (9) policiers ont été déployés pour des missions de paix à l'étranger.

